

Principes clés du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

Date et durée
Code formation : RSE04FR Durée : 3 jours Nombre d'heures : 21 heures
Description
<p>Les entreprises implantées en Afrique qu'elles soient africaines ou étrangères n'échappent pas au mouvement de fond que constitue la mise en place des stratégies de Développement Durable et de RSE.</p> <p>Le développement de nouvelles réglementations, la pression des ONG et de la société civile, les demandes des clients, les nouveaux marchés qui en découlent, l'engagement éthique des Directions Générales guident la mise en œuvre de ces démarches.</p> <p>Nombre de managers/cadres sont aujourd'hui impliqués à leur échelle dans des actions liées de près ou de loin à ces notions. Cette formation leur est dédiée.</p>
Objectifs
<p>Les notions de RSE et de Développement Durable peuvent être intégrées à tous les niveaux de l'entreprise. Depuis la Direction Générale, la direction RSE ainsi que tous les métiers et tous les managers impliqués dans des projets de transformation.</p> <p>Cette formation leur propose de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Comprendre les enjeux de Développement Durable ;• Appréhender la notion de Responsabilité Sociétale et les principes clés qui la fonde (notion de parties prenantes, principes d'action, aspects normatifs) ;• Appréhender, via des exemples pratiques la forme que peut prendre la RSE, notamment lorsqu'elle est entièrement intégrée à la stratégie d'entreprise et au modèles économiques ;• Connaître les référentiels, concepts clés utiles aux métiers (communication/marketing responsable, écoconception, management HSE, mécénat, reporting, etc.) ;• Identifier les points clés de déploiement auprès des équipes et des parties prenantes.
Pré-requis
Aucun prérequis spécifique.
Public
<p>Toute personne intéressée par les notions de Développement Durable et de RSE et/ou impliquée dans des projets RSE.</p> <p>Plus particulièrement :</p> <ul style="list-style-type: none">• Directions Générales;• Directions et managers RSE/Développement Durable ;

- Directions et managers des fonctions Achats, R&D, RH, marketing/commerciaux, communication, etc. ;
- Directions et managers Qualité et HSE.

Cette formation s'adresse aux profils suivants

Responsable / Directeur des ressources humaines (RH)

Responsable / Directeur RSE et DD

Responsable QSE

Programme

Introduction :

- Accueil et présentation autour des enjeux globaux et locaux de Développement Durable,
- L'entreprise face aux pressions externes liées à ces enjeux.
- Le rôle de l'entreprise et des managers face aux enjeux de Développement Durable,
- Données et chiffres clés.

Partie 1: Histoire et concepts pour comprendre la Responsabilité Sociétale

- Quelle différence faire entre Développement Durable et RSE ?
- Les notions clés de la RSE : valeurs, enjeux et parties prenantes
- La RSE à l'aune de la norme ISO 26000 et des évolutions réglementaires,
- RSE et création de valeur économique : faire le lien.

Partie 2: Exemples et facteurs clés de mise en œuvre

- Petit tour du monde des référentiels clés de la RSE
- Illustrations de mise en œuvre sur les différents principes d'action de l'ISO 26000
- Quelles actions possibles dans mon entreprise ? Quelles priorités ?
- RSE, innovation et nouveaux modèles économiques.

Partie 3: La RSE dans les métiers de l'entreprise Ouest-africaine

- Elaborer une stratégie RSE en cohérence avec les enjeux et le territoire,
- Illustration des évolutions des métiers de l'entreprise à travers le prisme de la RSE (achats responsables, marketing durable, RH, écoconception, écologie industrielle, santé-sécurité, etc.)
- Intégration au modèle économique et mesure de performance de la RSE.

Partie 4: Déployer la RSE : initier le mouvement

- Embarquer l'entreprise et ses parties prenantes, conduire le changement,
- Réussir sa communication interne et externe en matière de RSE.