Organisme de formation professionnelle continue
Numero agrément 91 30 03332 30
France : +33 (0)188 24 70 33 / 34
Site : www.oo2.fr
Mail : contact@oo2.fr

# La référentialisation en formation

## Date et durée

Code formation : RH014FR
Durée : 3 jours
Nombre d'heures : 21 heures

## Description

La référentialisation en formation ou comment construire une approche d'adéquation emploi/formation a un but pragmatique, et est basée sur des réalisations concrètes.

- L'introuvable adéquation emploi/formation, ou la nécessité de la référentialisation, la démarche de référentialisation
- Appréhender les 3 types de référentiels
- S'initier à l'élaboration d'un référentiel de formation et de certification
- Etude de cas d'élaboration de référentiel de formation et de certification

## Objectifs

Les objectifs sont :

- Situer l'utilité de la démarche de référentialisation et ses fonctions;
- Appréhender les étapes de la référentialisation en formation;
- Appréhender chaque type de référentiel;
- S'initier à l'élaboration d'un référentiel de formation et de certification.

## Modalités d'évaluation

Quiz / QCM

## Pré-requis

Aucun

## Public

Gestionnaires des RH dans les entreprises (directeurs de formation, directeurs des ressources humaines, gestionnaires d'entreprise et directeurs de département gérant de la formation), consultants en formation professionnelle, formateurs, enseignants, responsables de politiques d'éducation et de formation.

## Cette formation s'adresse aux profils suivants

Gestionnaire de personnel
Responsable / Directeur des ressources humaines (RH)
Manager

Programme

**La référentialisation**

- L’adéquation emploi/ formation
- Démarche de référentialisation
- Référentialisation et professionnalisation

**Les trois niveaux de référentialisation**

- Référentiel d’activités ou d’emploi
- Référentiel de compétences ou métier
- Référentiel de formation et de certification

**Les référentiels de formation et de certification**

- Les objectifs, les moyens
- Les acteurs
- Le contenu et son organisation

**Critique des référentiels**

- Les limites
- Les intérêts

**Etudes de cas pratiques**

- Elaboration d’un référentiel de formation à partir d’un référentiel de compétences
- Elaboration d’un référentiel de certification à partir d’un référentiel de formation.