

# CATALOGUE

## Gestion des Ressources Humaines (GRH)



Politiques & stratégies RH



Développement des talents



Recrutement



Administration RH



Relation avec les IRP

# Devenez un expert RH certifié avec le programme



en partenariat avec  
Oo2 Formations



Travailler dans le domaine des ressources humaines, c'est savoir gérer la masse salariale et entretenir des relations solides entre les salariés et l'entreprise. Ainsi, un service RH est chargé de gérer les contrats de travail et les rémunérations, de

renforcer les compétences individuelles et collectives, de recruter du personnel qualifié, de gérer les relations et les conflits sociaux et de mettre en œuvre une politique de gestion optimale. Pour aider les entreprises et le personnel

RH à développer et maintenir ses compétences en continu, Oo2 vous propose les meilleures formations en ressources humaines.

Pourquoi choisir

## une certification du CHRMP™ ?



Une reconnaissance mondiale



Une spécialisation en RH pointue



Un réseau d'experts



Une rémunération plus attractive



Une évolution en continu



Flexibilité accrue

en partenariat avec  
**Oo2 Formations ?**

- Plus de 10 ans d'expertise en formation continue.
- Des formateurs qualifiés et expérimentés.
- Un accompagnement personnalisé vers la réussite.

# Quelles sont les spécialisations RH proposées par le CHRMP™ ?

## 1. Cycle de vie des talents

- **Talent Acquisition** : maîtrisez les stratégies avancées de recrutement, incluant le sourcing, l'évaluation et la sélection, pour attirer les meilleurs talents.
- **Learning and Development** : concevez et déployez des programmes de développement des compétences, adaptés aux besoins de votre organisation et de vos collaborateurs.
- **Performance Management** : apprenez à évaluer les performances, fixer des objectifs précis, et élaborer des plans de développement individuel efficaces.

## 2. Relations sociales et droit du travail

- **Employee Relations** : développez vos compétences en gestion des relations sociales, incluant la négociation, la gestion des conflits et le respect des obligations légales.

## 3. Systèmes d'information RH (SIRH)

- **HR Analytics** : apprenez à collecter, analyser et interpréter les données RH pour prendre des décisions stratégiques éclairées.
- **HR Operations** : acquérez une expertise en gestion et optimisation des processus RH, en mettant en œuvre des solutions technologiques adaptées.

## 4. Autres spécialisations

- **Compensation and Benefits** : maîtrisez les aspects essentiels de la gestion de la paie, des avantages sociaux et de la conformité légale associée.
- **Health and Safety** : découvrez les meilleures pratiques en matière de prévention des risques professionnels et améliorez le bien-être au travail.
- **Diversity and Inclusion** : favorisez un environnement inclusif et équitable, respectant la diversité culturelle et individuelle au sein de votre entreprise.





# Gestion des Ressources Humaines



## Placez le capital humain au cœur de la stratégie et de la performance durable

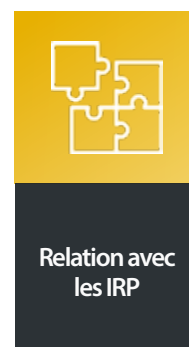
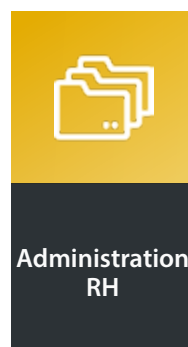
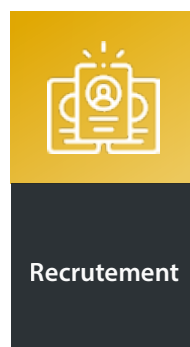
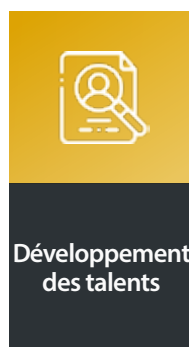
La Gestion des Ressources Humaines (GRH) est au cœur de la performance et de la transformation des organisations. Elle relie stratégie et capital humain pour attirer, développer et fidéliser les talents. Dans un contexte marqué par l'IA, la digitalisation et les nouvelles attentes des collaborateurs, la fonction RH devient un partenaire stratégique indispensable. Les entreprises performantes savent aujourd'hui que leur avantage compétitif repose sur la capacité à attirer, développer et fidéliser les talents.

Nos formations et certifications en Gestion des Ressources Humaines accompagnent les professionnels qui souhaitent faire évoluer leurs pratiques vers une approche data-driven, inclusive et orientée performance. Nous vous aidons à renforcer vos expertises en stratégie RH, développement des compétences, digitalisation, conformité légale et dialogue social.

### Pourquoi suivre nos formations en GRH ?

- Renforcer votre expertise RH dans un environnement en évolution constante.
- Piloter la transformation et accompagner les changements organisationnels.
- Développer des compétences digitales et stratégiques.
- Améliorer la performance individuelle et collective.
- Devenir un acteur clé de la croissance humaine et durable.

### Nos domaines d'expertise :





# Vision stratégique RH

## **L'intelligence humaine au cœur de la performance durable**

Les Ressources Humaines ne sont plus un centre de coûts, mais un centre de valeur. En repensant la politique RH à l'ère de l'IA, du travail hybride et de la transformation durable, les leaders RH façonnent la culture, la résilience et la performance de demain.

Oo2 Formations accompagne cette évolution en formant des acteurs capables d'aligner la stratégie business et le capital humain.



Ressources Humaines

# Politiques et stratégies RH

## Construisez une politique RH visionnaire, durable et centrée sur la performance humaine

La politique RH est bien plus qu'un cadre administratif : c'est la colonne vertébrale stratégique d'une organisation performante. Dans un monde en mutation, hybridation du travail, IA, quête de sens et durabilité, les entreprises repensent leur approche du capital humain. Concevoir une politique RH efficace, c'est aligner la stratégie business, la culture d'entreprise et les aspirations des collaborateurs. C'est aussi anticiper les évolutions de compétences, valoriser les talents et créer un climat propice à la motivation et à la responsabilité.

Nos formations vous aident à bâtir des politiques cohérentes, inclusives et mesurables, fondées sur la data RH et les leviers modernes de performance. Vous devenez un acteur stratégique, capable d'unir performance économique et engagement collectif.

Ces apprentissages se traduisent par des bénéfices tangibles, tant pour le professionnel que pour l'entreprise.



## Les avantages



### Professionnel

Pour le professionnel : développez votre capacité à influencer la stratégie d'entreprise, à piloter la performance et à instaurer une culture RH d'impact. Vous renforcez votre légitimité en devenant un partenaire stratégique du changement organisationnel.



### Entreprise

Pour l'entreprise : concevez une politique RH claire, équitable et pilotée par des indicateurs de performance durable. Vous améliorez l'attractivité, la fidélisation et la cohésion interne tout en favorisant l'innovation sociale.



## RH004FR 5 jours

Maitrisez les stratégies RH avancées et positionnez la fonction RH comme un levier de transformation. Développez votre influence auprès des directions, pilotez la performance avec agilité et anticipez les besoins en compétences grâce à la data RH. Transformez votre posture pour devenir un partenaire stratégique certifié.

## RH040FR 3 jours

Déployez une approche analytique des ressources humaines pour piloter vos décisions avec précision. Collectez, interprétez et valorisez les données RH pour anticiper les besoins, mesurer la performance et démontrer l'impact stratégique de vos politiques RH. Transformez la data en levier d'influence et de performance organisationnelle.

## RH041FR 2 jours

Renforcez vos fondamentaux RH et structurez vos pratiques selon les standards internationaux. Maîtrisez les principes clés du recrutement, de la formation, de la performance et de la conformité. Développez une vision complète et opérationnelle de la fonction RH pour soutenir la stratégie globale de votre organisation.

## RH002FR 3 iours

Concevez une démarche GPEC proactive pour anticiper les évolutions de votre organisation. Identifiez les compétences stratégiques, analysez les écarts et mettez en œuvre des plans d'action adaptés. Alignez la gestion des compétences sur les besoins futurs pour renforcer l'agilité et la compétitivité de l'entreprise.

## Élaborer une politique de rémunération efficace

RH005FR

4 jours

Construisez une politique de rémunération équitable, transparente et motivante. Concevez des grilles salariales adaptées aux marchés, reliez la reconnaissance à la performance et renforcez la compétitivité de votre entreprise. Favorisez un climat de confiance grâce à une rémunération alignée sur la stratégie RH.

## Identifier et engager vos parties prenantes pour réussir vos projets RH

RH035FR

2 jours

Pilotez les relations entre les acteurs RH, les collaborateurs et les partenaires externes avec clarté et stratégie. Développez une communication transparente, renforcez la collaboration interservices et alignez les priorités RH pour créer un écosystème de confiance et de performance.

## Élabore une politique de gestion de la performance

RH036FR

2 jours

Installez une culture de la performance durable et partagée. Concevez des indicateurs clairs, structurez le feedback et responsabilisez les équipes autour d'objectifs communs. Alignez la performance individuelle à la stratégie collective pour renforcer la cohésion et l'efficacité opérationnelle.

## Construire une politique DEI (Diversité, Équité, Inclusion)

RH037FR

3 jours

Développez des politiques de diversité et d'inclusion qui créent de la valeur pour l'entreprise et les collaborateurs. Identifiez les leviers RH, sensibilisez les équipes et intégrez la diversité dans les processus décisionnels. Favorisez l'équité, l'innovation et la cohésion à travers une culture inclusive et responsable.

## Politiques et stratégies RH

CODE	FORMATION		DUREE
RH041FR	CHRMPTM Foundation : maîtriser les fondamentaux de la gestion RH	BEST	★ 2 jours
RH040FR	CHRMPTM HR Analytics : piloter la performance RH par les données	BEST	★ 3 jours
RH004FR	CHRMPTM HR Business Partner Advanced : maîtriser les stratégies RH avancées	BEST	★ 5 jours
RH037FR	Construire une politique DEI (Diversité, Équité, Inclusion)	BEST	3 jours
RH036FR	Élaborer une politique de gestion de la performance	BEST	2 jours
RH005FR	Élaborer une politique de rémunération efficace	BEST	4 jours
RH035FR	Identifier et engager vos parties prenantes pour réussir vos projets RH	BEST	2 jours
MAG0302	Le télétravail en entreprise, mise en place et organisation		2 jours
RH002FR	Mener une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)	BEST	3 jours
RH039FR	Prévenir et gérer le harcèlement au travail		1 jour
RH038FR	Prévenir et lutter contre les abus de comportement dans les entreprises		3 jours



# Développement des talents



## Cultivez les compétences, inspirez la croissance

Dans un monde en mutation, la compétence devient un avantage compétitif. Investir dans les talents, c'est anticiper les besoins de demain, fidéliser les collaborateurs et nourrir une culture d'innovation.

Nos parcours **“Développement des talents”** transforment le potentiel humain en moteur de croissance.



Ressources Humaines

# Développement des talents

## Faites grandir vos collaborateurs et transformez le potentiel humain en levier de croissance

Le développement des talents devient aujourd'hui un enjeu stratégique majeur pour les entreprises qui veulent conjuguer performance, innovation et fidélisation. Dans un contexte de **transformation numérique, d'hybridation** du travail et d'évolution des attentes, les RH passent d'une logique de gestion à une véritable culture de développement.

Accompagner les talents, c'est identifier les potentiels, renforcer les compétences clés et créer un environnement favorisant la progression continue et l'autonomie. Nos formations vous permettent de piloter cette dynamique : vous apprenez à cartographier les compétences, à construire des plans de développement sur mesure et à déployer des dispositifs d'évaluation agiles et mesurables.

Notre offre s'adresse aux responsables RH, managers et formateurs qui souhaitent transformer la gestion des talents en un moteur de performance durable et d'engagement collectif.



## Les avantages



### Professionnel

Pour le professionnel : renforcez vos capacités à détecter les potentiels, à accompagner les carrières et à piloter la montée en compétences dans une logique de performance et de sens.



### Entreprise

Pour l'entreprise : valorisez le capital humain, fidélisez les collaborateurs et développez une culture d'apprentissage continu, essentielle à la croissance durable et à l'innovation.

# Nos formations BEST en Développement des talents

## CHRMPTM Talent Development ★

RH003FR

3 jours

Identifiez les talents à fort potentiel et construisez des parcours de progression alignés sur la stratégie RH de l'entreprise. Développez des dispositifs qui favorisent la montée en compétences, la motivation et la fidélisation. Transformez la gestion des talents en moteur d'engagement durable et de performance collective.

## CHRMPTM Competency Mapping : concevoir et piloter un modèle RH fondé sur les compétences ★

RH033FR

3 jours

Cartographiez les compétences de votre organisation pour aligner les profils, les performances et la stratégie RH. Définissez les comportements clés, évaluez les écarts et structurez les parcours d'évolution. Déployez une démarche de gestion des compétences fondée sur la précision, la cohérence et la création de valeur durable.

## CHRMPTM Learning & Development : piloter une stratégie de développement des talents ★

RH034FR

3 jours

Concevez, déployez et évaluez des programmes d'apprentissage stratégiques qui favorisent la montée en compétences et la performance collective. Intégrez les outils digitaux, mesurez l'impact de la formation et renforcez la culture d'apprentissage. Devenez un expert international du développement des talents certifié CHRMPTM.

## Développement des talents

CODE	FORMATION			DUREE
RH033FR	CHRMPTM Competency Mapping : concevoir et piloter un modèle RH fondé sur les compétences	BEST	★	3 jours
RH034FR	CHRMPTM Learning & Development : piloter une stratégie de développement des talents	BEST	★	3 jours
RH003FR	CHRMPTM Talent Development	BEST	★	3 jours
RH013FR	Élaborer un plan de formation			3 jours
RH010FR	Élaborer un référentiel de compétences			4 jours
RH012FR	Évaluer une formation et un dispositif de formation			2 jours
MAG0305	Identifier et développer ses talents			2 jours
RH011FR	Mener des entretiens professionnels et annuels			2 jours



Ressources Humaines

# Recrutement

## Attirez, sélectionnez et fidélisez les meilleurs talents grâce à une stratégie de recrutement moderne et performante

Les entreprises qui attirent les meilleurs talents ne se contentent plus de publier des offres : elles construisent une expérience candidat cohérente avec leur identité. Le recrutement devient une vitrine stratégique, un acte d'image autant que de gestion.

Nos formations vous permettent de maîtriser les nouvelles approches du recrutement : sourcing prédictif, évaluation comportementale, storytelling RH et intégration engageante. Vous apprenez à repenser vos méthodes, à digitaliser vos processus et à piloter des campagnes de recrutement inclusives, centrées sur la valeur humaine.

**Vous êtes DRH, HR Business Partner, manager ou recruteur ?** Faites du recrutement un levier stratégique au service de la performance durable, de la marque employeur et de la fidélisation des talents.



## Les avantages



### Professionnel

Pour le professionnel : développez vos compétences en évaluation, sourcing et marque employeur pour sécuriser vos recrutements et renforcer votre expertise RH.



### Entreprise

Pour l'entreprise : améliorez la qualité des recrutements, réduisez le turnover et renforcez l'engagement en attirant des talents alignés sur la vision et les valeurs de l'organisation.



## Recruter et intégrer efficacement des collaborateurs

RH029FR 3 jours

Bâissez un processus de recrutement fluide, structuré et orienté expérience candidat. Définissez les besoins, rédigez des fiches de poste précises et conduisez des entretiens rigoureux. Concevez un parcours d'intégration stimulant qui renforce l'engagement, accélère l'autonomie et favorise la fidélisation durable.

## Recruter via les réseaux sociaux

RH007FR 1 jour

Exploitez la puissance des réseaux sociaux pour identifier, approcher et attirer les meilleurs profils. Développez une stratégie de sourcing digital performante et alignez votre communication RH avec la marque employeur. Formez-vous aux techniques de recrutement social et certifiez vos compétences.

## Mener efficacement des entretiens de recrutement

RH009FR 2 jours

Conduisez des entretiens structurés, objectifs et engageants. Évaluez les compétences techniques, comportementales et culturelles pour sécuriser vos décisions de recrutement. Adoptez une posture professionnelle et favorisez une expérience candidat positive et cohérente avec les valeurs de l'entreprise.

## Recrutement

CODE	FORMATION	DUREE
RH031FR	CHRM Behaviorial Event Interviewing BEI	★ 2 jours
RH009FR	Mener efficacement des entretiens de recrutement	BEST 2 jours
RH030FR	Piloter les recrutements et attirer les talents	2 jours
RH029FR	Recruter et intégrer efficacement des collaborateurs	BEST 3 jours
RH008FR	Recruter sans discriminer et promouvoir la diversité	1 jour
RH007FR	Recruter via les réseaux sociaux	BEST 1 jour
RH032FR	Réussir l'intégration de ses collaborateurs	2 jours



Ressources Humaines

## Administration RH

### Structurez, sécurisez et digitalisez vos processus RH pour gagner en agilité et en fiabilité

Pièce maîtresse de la fonction RH, l'administration des ressources humaines est essentielle à l'organisation. Elle assure la fiabilité des processus, la conformité légale et la fluidité de la gestion du personnel. Dans un environnement où la réglementation évolue sans cesse, la maîtrise des aspects administratifs est un enjeu stratégique majeur.

Au-delà de la gestion de la paie ou des contrats, l'administration RH moderne s'appuie sur les outils numériques, les SIRH et l'automatisation pour gagner en efficacité et en réactivité.

Nos formations consolident vos connaissances juridiques, optimisent la gestion documentaire et fiabilisent vos procédures internes. Elles renforcent la communication entre services et vous guident dans l'adoption des technologies RH, y compris l'intelligence artificielle, pour simplifier la gestion des données et soutenir la prise de décision.



## Les avantages



### Professionnel

Pour le professionnel : développez votre maîtrise des processus RH, vous sécurisez vos pratiques juridiques et gagnez en autonomie grâce aux outils digitaux de gestion.



### Entreprise

Pour l'entreprise : améliorez la conformité légale, vous réduisez les risques administratifs et vous optimisez la productivité grâce à une administration RH fiable, fluide et numérisée.

## Utiliser l'intelligence artificielle comme outil de gestion RH

IA004FR

1 jour

Explorez le potentiel de l'intelligence artificielle pour transformer la fonction RH. Automatisez les tâches répétitives, anticipez les besoins grâce à l'analyse prédictive et améliorez la qualité de l'expérience collaborateur. Faites de l'IA un levier stratégique au service de la performance et de l'innovation RH.

## RH : les obligations légales en France et dans les DROM-COM

RH015FR

2 jours

Maîtrisez le cadre légal des ressources humaines applicable en France et dans les territoires ultramarins. Analysez les spécificités sociales, fiscales et contractuelles pour sécuriser vos pratiques. Garantisiez la conformité réglementaire et prévenez les risques juridiques liés à la gestion du personnel.

## La fonction d'un assistant RH

RH018FR

2 jours

Maîtrisez les fondamentaux du rôle d'assistant RH et contribuez efficacement au bon fonctionnement du service. Gérez les dossiers du personnel, suivez les processus administratifs et soutenez le recrutement et la formation. Développez votre polyvalence et optimisez votre efficacité au quotidien.

## Maîtriser la gestion de la paie : conformité, calcul et sécurisation administrative

RH020FR

3 jours

Maîtrisez le cycle complet de la paie, de la collecte des variables à la déclaration sociale. Appliquez la législation en vigueur, contrôlez les anomalies et sécurisez les pratiques. Garantisiez la conformité réglementaire tout en améliorant la fiabilité et la transparence du processus.

## Appliquer le droit du travail en RH

RH021FR

2 jours

Renforcez vos connaissances juridiques pour sécuriser vos décisions RH. Maîtrisez les principales règles relatives aux contrats, congés, sanctions et ruptures. Intégrez le cadre légal dans vos pratiques quotidiennes et adoptez une posture de conseil fiable et responsable au sein de l'entreprise.

## Gérer les contrats en RH

RH022FR

2 jours

Rédigez, suivez et administrez les contrats de travail dans le respect du droit en vigueur. Sécurisez vos pratiques, prévenez les risques de contentieux et assurez la conformité documentaire. Consolidez la relation employeur-collaborateur à travers une gestion contractuelle rigoureuse et efficace.

## Piloter un système d'information en ressources humaines (SIRH)

RH023FR

2 jours

Déployez et administrez un système d'information RH performant pour optimiser la gestion des données et automatiser les processus. Structurez les flux d'informations, améliorez la fiabilité des indicateurs et facilitez la prise de décision. Transformez le SIRH en levier stratégique d'efficacité et de pilotage RH global.

## Exploiter et analyser les données RH pour piloter la performance

RH024FR

3 jours

Déployez, administrez et optimisez un système d'information RH performant. Améliorez la fiabilité des données, automatisez les processus et développez vos compétences en pilotage et reporting. Mettez le digital au service de la stratégie RH et de la performance globale.



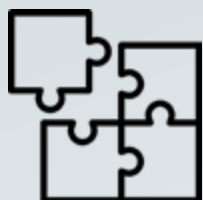


# Dialogue social et relations IRP

## Le dialogue social, pilier de la performance collective

La qualité du dialogue social conditionne la stabilité et la confiance au sein des organisations. Nos formations aident les professionnels RH à bâtir des relations équilibrées et constructives avec les représentants du personnel, pour transformer le dialogue en levier d'innovation et de cohésion.

*Ensemble, faisons du dialogue social un moteur de progrès partagé*



Ressources Humaines

## Relation avec les IRP

### Transformez le dialogue social en levier de confiance, d'innovation et de performance collective

Les relations avec les Instances Représentatives du Personnel (IRP) constituent un pilier essentiel de la gouvernance sociale. Dans un contexte où le dialogue social est à la fois un facteur de stabilité et d'innovation, savoir collaborer efficacement avec les représentants du personnel devient une compétence stratégique.

Les IRP jouent un rôle clé dans la prévention des conflits, la co-construction des politiques RH et la réussite des transformations. Comprendre leurs missions, maîtriser le cadre juridique et savoir instaurer un climat de confiance sont autant d'atouts indispensables pour tout professionnel RH.

Nos formations vous aident à comprendre les dynamiques du dialogue social, à prévenir les tensions et à bâtir un climat de confiance durable. Vous y développez des compétences de négociation, de communication et de médiation, indispensables à la stabilité organisationnelle.



## Les avantages



### Professionnel

Pour le professionnel : développez vos compétences en communication sociale, négociation et médiation. Apprenez à construire des relations durables avec les partenaires sociaux dans un cadre collaboratif et respectueux.



### Entreprise

Pour l'entreprise : instaurez un climat social apaisé, prévenez les tensions et favorisez la co-construction des décisions RH. Vous renforcez la cohésion interne et soutenez les changements organisationnels de manière pérenne.

## RH027FR 3 jours



## RH028FR 2 jours



## RH016FR 2 jours

## RH026FR 3 jours

## RH025FR 2 jours

19



# Oo2 Ingénierie & Innovation

[www.oo2.fr](http://www.oo2.fr)

Une expertise au  
service des **RH et  
Responsables de  
Formation**



# Co-construire vos dispositifs de formation, avec vos équipes et pour vos équipes

Aux côtés de vos équipes RH et Formation, Oo2 apporte une ingénierie de haut niveau pour clarifier les besoins, structurer les dispositifs et en objectiver les effets. Vous conservez la maîtrise stratégique, tout en vous appuyant sur un partenaire capable de donner à vos projets la rigueur, la cohérence et la crédibilité attendues par votre organisation.

## Une ingénierie au service de votre organisation

La formation professionnelle n'est plus un simple catalogue de sessions : elle devient un levier de **transformation, de performance et de fidélisation des talents**.

Avec son pôle Ingénierie & Innovation, Oo2 vient en appui des services RH et Formation pour concevoir et structurer des dispositifs sur mesure, de l'analyse des besoins à la mesure d'impact. Vos équipes gardent la maîtrise, nous apportons l'expertise et la méthode.

## Pourquoi choisir Oo2 Ingénierie ?

### 1 Innovation continue

Les formats et les usages évoluent, notre rôle est de les transformer en solutions simples et efficaces pour vos équipes.

Nous concevons avec vous des dispositifs qui :

- combinent présentiel, distanciel, classes virtuelles et digital learning de façon cohérente ;
- s'intègrent dans vos contraintes d'activité sans désorganiser le quotidien.

### 2 Expertise collective

Oo2 réunit ingénieurs pédagogiques, experts métiers et consultants en organisation pour sécuriser vos projets.

Vous échangez avec des interlocuteurs capables de :

- comprendre vos enjeux RH, vos contraintes opérationnelles et votre gouvernance ;
- construire des dispositifs crédibles pour la direction comme pour les équipes.

### 3 Résultats mesurables

La formation prend tout son sens lorsqu'elle produit des effets visibles dans l'organisation.

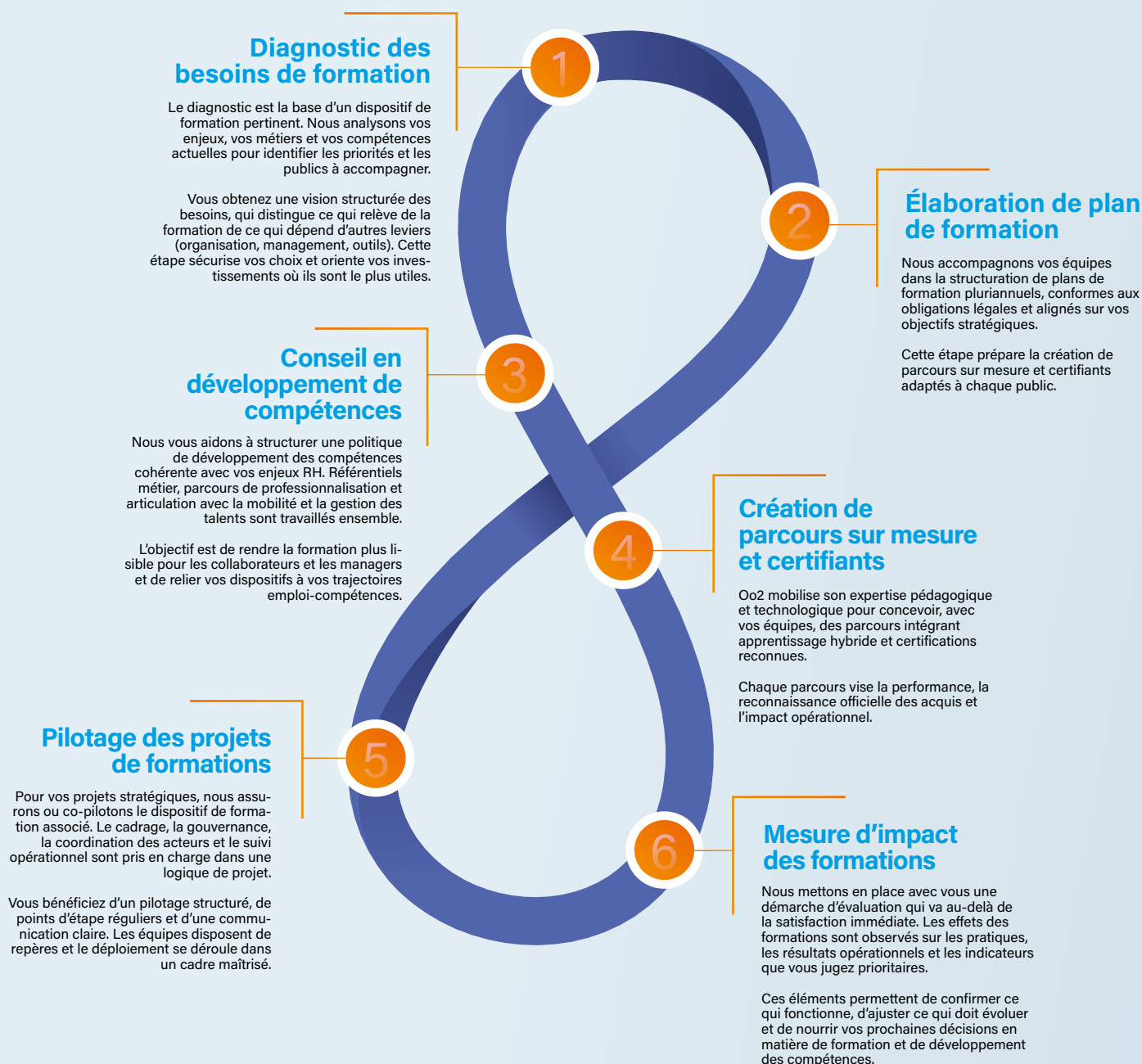
Nous vous aidons à :

- relier vos actions de formation à des indicateurs concrets (pratiques, qualité, performance, risques);
- disposer d'éléments tangibles pour piloter vos choix et les défendre en comité de direction.

#### Bon à Savoir !

*Nous mettons à votre disposition des outils de suivi adaptés à votre contexte, analysons les données recueillies et formulons des recommandations d'ajustement. Vous disposez ainsi d'éléments tangibles pour piloter vos actions et défendre vos choix en comité de direction.*

# 6 leviers pour accélérer vos compétences



## Avec Oo2 Ingénierie & Innovation :

- vous clarifiez vos besoins, concevez et structurez vos dispositifs de formation ;
- vous disposez d'indicateurs pour en suivre le déploiement et en mesurer les effets.

Un premier échange permet de cadrer vos enjeux et vos contraintes, puis de bâtir avec vos équipes une intervention adaptée et pilotée.



# Accélérer l'innovation, c'est d'abord développer les talents !


En plaçant l'innovation au cœur du développement des compétences, nous aidons les organisations à transformer leurs défis en véritables leviers de croissance.


Chaque parcours, chaque méthode et chaque technologie que nous déployons poursuit un objectif clair : renforcer durablement vos capacités internes, valoriser vos talents et accélérer votre performance globale.








## France


 128, rue de la Boétie  
75008 Paris


 +33 (0)188 24 70 33  
+33 (0)188 24 70 34

 [contact@oo2.fr](mailto:contact@oo2.fr)

 +32 28 08 51 75

 +221 33 825 45 54

 +225 27 21 59 28 70

 +226 55 77 87 11

[www.oo2.fr](http://www.oo2.fr)

