

## Principes d'évaluation sociale et environnementale d'une entreprise selon les référentiels internationaux

Date et durée
Code formation : RSE03FR Durée : 2 jours Nombre d'heures : 14 heures
Description
<p>En Afrique et dans le Monde, les organisations sont de plus en plus sollicitées sur l'impact de leurs activités en matière sociale et environnementale.</p> <p>Sur une chaîne de valeur et d'approvisionnement de plus en plus internationalisée, chacun doit progresser ou faire progresser ses partenaires selon des référentiels internationaux reconnus, à mettre en miroir de chaque réglementation locale.</p> <p>La formation est dédiée aux directions générales et aux managers souhaitant améliorer les pratiques de leur organisation en réponse aux sollicitations de leurs clients, financeurs et autres parties prenantes ainsi qu'aux personnes impliquées dans l'évaluation et le suivi des fournisseurs ou d'entreprises dans lesquelles ils souhaitent investir.</p>
Objectifs
<p>Qu'il s'agisse d'appréhender l'évaluation de sa propre organisation ou celle d'un partenaire (fournisseur, projet d'investissement dans une entreprise), la formation doit apporter aux participants :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Une prise de conscience des opportunités et des risques liés aux enjeux sociaux et environnementaux,</li><li>• La connaissance des principaux référentiels internationaux sur les questions de droits de l'Homme au travail, de santé-sécurité et d'environnement et de leurs contenus ;</li><li>• La connaissance des groupements d'entreprises et des outils permettant d'organiser les évaluations sociales et environnementales ;</li><li>• Savoir lire des rapports d'audit et des compte-rendu de visite pour en retirer l'essentiel ;</li><li>• Savoir accompagner l'entreprise évaluée dans des plans de progrès.</li></ul>
Pré-requis
Aucun prérequis essentiel mais une bonne connaissance des notions de Développement durable et de RSE, voire des notions d'Achats Responsables sera un plus.
Public
<p>Public :</p> <p>Toute personne souhaitant comprendre ou étant impliquée dans l'évaluation sociale et environnementale de son entreprise et/ou de ses fournisseurs.</p> <p>Plus particulièrement :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Directions Générales ;</li></ul>

- Directions Achats et acheteurs ;
- Investisseurs ;
- Directions et managers RSE/Développement Durable ;
- Directions/consultants Qualité, HSE ;
- Directions/consultants RH ;
- Directions/Responsables de la Production.

Cette formation s'adresse aux profils suivants

Responsable / Directeur des ressources humaines (RH)

Responsable / Directeur RSE et DD

Responsable QSE

Programme

### **Introduction :**

- Accueil et présentation autour des enjeux sociaux et environnementaux des entreprises et de la notion de RSE,
- Contextualisation dans des chaînes d'approvisionnement et d'investissement globales, focus sur l'Afrique de l'Ouest ;
- Facteurs clés d'impulsion des évaluations sociales et environnementales ;
- Réflexions autour des domaines d'application des évaluations sociales et environnementales (interne, achats, investissement, etc.).

### **Partie 1: Standards internationaux et lois locales, de quoi parle-t-on**

- Thèmes clés abordés dans les évaluations sociales et environnementales,
- Référentiels internationaux clés pour les évaluations sociales et environnementales (Global Compact, OCDE, OIT, normes ISO, OHSAS...),
- Exercice de mise en miroir avec les lois locales en Afrique de l'Ouest (adaptation pays possible),
- Arbitrage entre lois locales et standards internationaux.

### **Partie 2: Etude pratique des thèmes clés abordés en évaluation**

- Approche de l'évaluation sociale par les conventions de l'OIT,
- Approche de l'évaluation environnementale,
- Approche d'évaluation des systèmes de management ;
- Exercices et mises en situation (jeux de rôles, visites virtuelles, etc.).

### **Partie 3 : Principes clés des évaluations, rapports et suivi de visite**

- Préparation d'un programme d'évaluation ;
- Communication envers l'entité évaluée, convaincre de l'intérêt pour les deux parties,
- Principes clés des diagnostics et audits sur site, importance du facteur humain,
- Lecture d'un compte-rendu ou rapport de visite,
- Approche du suivi et des plans de progrès à mettre en oeuvre.