Identifier et développer ses talents

Date et durée

Code formation : MAG0305
Durée : 2 jours
Nombre d'heures : 14 heures

Description

Savoir identifier les talents, les attirer et les développer au sein d'une entreprise est une activité complexe qui implique de savoir observer les compétences tout en évitant les discriminations. Cette formation vous apportera un ensemble de techniques, outils et processus pour révéler et exploiter au mieux les talents dans votre entreprise.

Objectifs

Détecter les potentiels pour objectiver ses décisions fait aujourd'hui partie de la démarche des managers.
Il est important d'attirer et de fidéliser les talents et les potentiels dans le contexte actuel de compétitivité et de guerre des talents dans les entreprises et sur les marchés.
Cela implique de se doter à la fois de critères et de processus d'évaluation des compétences et des potentiels pertinents et non discriminatoires ; et d'impliquer les managers dans la démarche.
Cette formation permet d'identifier les enjeux et nouvelles pratiques autour du développement des talents et des potentiels pour assurer la croissance et la pérennité de l'entreprise.

Modalités d'évaluation

Quiz / QCM

Pré-requis

Pour suivre cette formation il est préférable d'avoir des connaissances de management.

Public

Cette formation s'adresse aux managers d'entreprise ou d'équipes chargés de mener à bien ou plus simplement de jouer un rôle dans le mise en route d'un changement.

Cette formation s'adresse aux profils suivants

Chef de projet / Responsable de projet
Responsable / Directeur des ressources humaines (RH)
Manager

Programme

1 Les enjeux autour de la gestion des talents

- Identifier les talents
- La rétention des talents
- Les talents potentiels

2 Différence entre talent, un potentiel, un haut potentiel

- La notion de performance
- La notion de compétence
- La notion de potentiel

3 Les critères des potentiels et des talents

- Les critères d’appréciation
- Les outils d’appréciation
- Croiser performance et potentiel

4 Les talents comme source pour les évaluations

- Le processus de gestion de carrière
- L’importance de l’objectif
- Les KPI
- La tenue de l’entretien

5 Développer les talents et potentiels

- Les talents et la motivation
- Les outils de développement des talents et des potentiels (360°coaching, co-développement, formations, réseaux…).

6 L’utilisation des talents dans les pratiques systèmes RH

- Les leviers d'attraction de son organisation.
- Les attentes des travailleurs
- Exploiter les talents
- La pratique du management avec les talents comme indicateurs