

Responsable atelier de production

Date et durée
Code formation : IND016FR Durée : 4 jours Nombre d'heures : 28 heures
Description
<p>De nos jours, le management des ateliers de production requiert une conception industrielle de pointe déclinée par la précision du travail opéré dans tout le processus de production. Cette formation permet aux responsables opérationnels d'accroître leur savoir-faire des différentes procédures, de manager les équipes dans le dynamisme et de développer de la compétence et surtout la performance des équipes de production.</p> <p>Le responsable d'atelier de production doit travailler en harmonie avec les autres fonctions de l'entreprise, qui sont à la fois demandeuse mais aussi à la disposition du producteur. Il dispose d'hommes et de machines. Pour réaliser ses productions, avec un bon taux de service, il doit piloter au jour le jour ses stocks de produits finis, mais aussi adapter et réguler ses encours et ses stocks d'approvisionnement.</p>
Objectifs
<ul style="list-style-type: none"> • Bâtir un projet d'atelier en relation avec la stratégie industrielle de l'entreprise. • Organiser son atelier et créer une dynamique de changement vers plus de flexibilité et de productivité. • Acquérir un savoir-faire additionnel permettant une meilleure mobilisation des équipes • Améliorer la supervision et la coordination. • Acquérir techniques et outils pour manager avec aisance. • Améliorer à termes les performances qualitatives et quantitatives de l'atelier de production
Modalités d'évaluation
Travaux Pratiques
Pré-requis
Le stagiaire doit avoir une expérience d'encadrement d'équipe dans le domaine de la production.
Public
Cette formation est s'adresse au responsables d'ateliers de productions, ou responsables d'usines.
Cette formation s'adresse aux profils suivants
<u>Chef d'équipe / Superviseur</u> <u>Responsable de production</u>
Programme

Cerner les opportunités de progrès en production

- Repérer les évolutions du marché, et des attentes clients, suivre l'évolution des systèmes de production jusqu'au LEAN.
- Remettre en question les flux, en déduire les conséquences sur la performance de l'atelier.
- Intégrer les outils de la résolution de problème dans l'organisation : le PDCA et le 8D

Exercice : Jeu LEAN

Améliorer la performance opérationnelle

- Réaliser le diagnostic de son unité : Le MIFA.
- Connaître les outils de base pour améliorer la performance en continu
 - LES 5 P, le QQQQCP, le QRQC...
 - L'effet diabolique et la logique d'action en goulets décroissants
- L'enlignement virtuel
- Les transitiques atelier
- Positions et fixité, gammes de travail, des opérateurs, sur les postes de travail
- Les suivis individuels

Améliorer sa performance managériale

- Adapter son comportement interhiérarchique aux situations professionnelles rencontrées : la démarche AIP.
- Gérer les conflits et assurer les arbitrages
- Travailler sur la résistance au changement
- Rechercher l'autonomie et la motivation des équipes :
 - La gestion prévisionnelle des compétences ;
 - Le processus de la délégation gagnante
- Les outils de diagnostic : Etude de supervision et Tour Study

Planification-Ordonnancement-Lancement des fabrications

- Les prévisions de ventes
- CBN et PDP
- OF sur commandes et sur stocks. Notions de KANBAN
- Optimiser les Tailles de lots
- Les temps de changements et nettoyages – Notions de SMED
- La planification des arrêts et indisponibilités diverses
- L'optimisation du tableau de suivi de production : Planification-Ordonnancement- approvisionnement- réception- lancement-mise en stock
- Les démarches d'intégrations sur les nomenclatures et le back-flushing

Planification et suivi des effectifs

- La grille de poly-compétences, qualitative et quantitative.
- Le tableau d'affectation du personnel
- Le planning de formations en salle ou en binôme en production
- Les dossiers personnels

Le taux de service et la gestion des stocks

- Les objectifs détaillés et saisonnalités de stocks PF, et approvisionnement...
- Le suivi et contrôle qualitatif et quantitatif des stocks
- Les rebuts : décisions, valorisations, et réduction

Pilotage des résultats de l'Atelier

- Tous les indicateurs de performance
- La fréquence et les responsables de pointage

- Le suivi de la performance financière BFR Stock en CMJ (des ruptures aux obsolètes)
- L'animation journalière des actions correctives et des plans de progrès

Etude de cas : construction d'un plan de progrès individuel**Les plus de cette formation :**

Appréhender la démarche par un jeu collectif spécifique, présentation d'exemples concrets, et visionnage de films d'entreprises ayant mis en place le Lean.

Apprentissage de la méthodologie et formations aux outils de bases du Lean permettant des audits rapides et permettant des formations rapides sur le terrain pour les opérateurs. Refondre son organisation de management
Atelier et construire un projet pilote.