

Gestion Axée sur les Résultats (GAR)

Date et durée
Code formation : GEP28FR Durée : 3 jours Nombre d'heures : 21 heures
Description
<p>La Gestion Axée sur les Résultats (GAR) ou encore Results Based Management (RBM) est une approche de gestion focalisée sur la performance et l'obtention de résultats. C'est l'opposition par rapport aux approches traditionnelles centrées sur le suivi des activités ou encore des ressources. Elle encadre l'action d'une organisation d'un point de vue stratégique plutôt que procédural, en subordonnant l'allocation des ressources, la définition et la gestion de ces mêmes activités.</p> <p>La GAR se base ainsi sur une série de principes et de logiques qui guident la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des interventions dans un cycle où à chaque étape correspondent des méthodes et des outils spécifiques. Étant une approche et pas seulement une juxtaposition d'outils, le programme et la méthode de formation visent une assimilation des concepts et le développement de pratiques, plutôt qu'une simple transmission de savoir théorique.</p> <p>Les modules de notre formation GAR voit donc l'alternance entre moments théoriques et exercices pratiques. Au travers de l'interaction constante entre nos formateurs et vous, elle permet de s'expérimenter sur les différentes étapes de la GAR et de développer un savoir-faire et un savoir-être.</p>
Objectifs
<p>A l'issue de cette formation en gestion axée sur les résultats, les participants seront capables de valider ces objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none">• savoir utiliser plus efficacement l'approche axée sur les résultats dans la planification et la mise en œuvre des programmes ;• connaître les éléments clés de la GAR et en comprendre la spécificité par rapport à d'autres approches de gestion ;• comprendre les mécanismes de planification d'une intervention selon l'approche GAR/RBM ;• identifier les conditions externes pour la réussite de leur intervention ;• appréhender les principaux outils de gestion pour la mise en œuvre d'une GAR ;• maîtriser les notions et les techniques de base du suivi-évaluation ;• assimiler l'importance clé du suivi d'efficacité dans le cadre de la GAR ;• savoir utiliser plus rationnellement les ressources allouées aux programmes.
Points forts
8 modules thématiques et interactifs incluant une série de situations selon différents secteur d'activités. Une attestation de formation authentiques et sécurisées.
Modalités d'évaluation
Travaux Pratiques

Pré-requis

Suivre la **formation Gestion Axée sur les Résultats (GAR)** ne nécessite aucun prérequis.

Public

Cette formation s'adresse aux publics suivants :

- représentants des institutions gouvernementales ;
- directeurs généraux, directeurs de départements d'administration et directeurs d'organismes publics ou parapublics ;
- directeurs administratifs et financiers ;
- personnels des ONG et organisations communautaires ;
- coordinateurs de programmes et de projets ;
- secrétaires généraux et directeurs de cabinet.

Cette formation s'adresse aux profils suivants

Chef de projet / Responsable de projet
Manager

Programme

Module 1 : introduction à GAR

- Définition, principaux concepts et outils de la GAR.
- Théorie du changement d'une intervention (projet ou programme).
- Processus de planification et de mise en application de la GAR.
- Exemples de mise en application de la GAR.
- État des lieux de la GAR dans votre organisation.

Module 2 : introduction à la gestion de projets

- Définition, principaux concepts et outils de la gestion de projets.
- Liens entre la GAR et la gestion de projets.

Module 3 : analyse de contexte

- Analyse de l'environnement (contexte) d'un projet, d'un programme, d'une organisation.
- Outils d'analyse de contexte : PESTEL, SWOT.

Module 4 : analyse de problème

- Analyse des causes profondes (root cause analysis) d'un problème.
- Identification de programmes et projets suite à l'analyse de problème.
- Outils d'analyse de problème : arbre à problèmes, arbre à solutions.

Module 5 : gestion des risques

- Identification des risques d'un projet, d'un programme, d'une organisation.
- Analyse qualitative et quantitative des risques.
- Planification des réponses aux risques.
- Suivi et contrôle des risques.

Module 6 : la méthode du cadre logique

- Identification et mesure objective des résultats souhaités d'un projet ou d'un programme.
- Identification des suppositions critiques d'un projet ou d'un programme.
- Matrice du cadre logique.

Module 7 : suivi des résultats

- Définition, principaux concepts et outils d'un système de suivi des résultats.
- Définition, élaboration et validation d'un indicateur de résultat.
- Types d'indicateurs de résultats.
- Collecte et traitement des données.
- Élaboration d'un cadre de mesure des résultats et reporting des résultats.

Module 8 : évaluation des résultats

- Définition, principaux concepts et outils d'une évaluation de projet ou de programme.
- Types d'évaluation, critères d'évaluation, questions d'évaluation.
- Gestion d'une évaluation.