

## Initiation à la mise en place d'un référentiel de compétences

Date et durée
Code formation : RH003FR Durée : 3 jours Nombre d'heures : 21 heures
Description
<p>Au coeur des Ressources Humaines, le référentiel des compétences permet d'associer et hiérarchiser les emplois selon les compétences requises. Ce fonctionnement est essentiel pour la bonne organisation de l'entreprise. Notre formation vous apprendra à réaliser un référentiel emploi/compétences viable.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les notions et les bases sur le référentiel emploi/compétences</li><li>• L'élaboration d'un référentiel comportemental : les principes, les exemples et l'entraînement</li><li>• La démarche d'élaboration d'un référentiel emploi/compétences dans une structure</li></ul>
Objectifs
<p>Les objectifs sont :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Acquérir les bases sur les référentiels emplois/compétences</li><li>• Acquérir une méthode pour réaliser un référentiel emploi/compétences</li><li>• Acquérir la démarche pour élaborer un référentiel emploi/compétences dans une structure</li></ul>
Modalités d'évaluation
Travaux Pratiques
Pré-requis
<p>Ce séminaire s'adresse à des participants débutants dans les référentiels emplois/compétences qui veulent acquérir des bases.</p>
Public
<p>Toute personne (chargé de projet RH, chargé de mission RH, Gestionnaire du personnel, DAF, DRH, Managers) d'organisations diverses (entreprises, associations, ministères, etc.) intéressée à acquérir les bases sur le sujet.</p>
Cette formation s'adresse aux profils suivants
<u>Responsable / Directeur des ressources humaines (RH)</u>
Programme
<b>La présentation générale du référentiel emploi/compétences</b>

- La définition des notions (l'emploi, le poste, le métier, les compétences, le référentiel, le savoir être, etc...)
- L'utilisation du référentiel dans la GRH et la GPEC
- Les questions posées par l'élaboration du référentiel emploi/compétences

### **Les emplois et les postes**

- Les bases et les composantes de la description des emplois
- Les caractéristiques de chaque composante
- L'entraînement

### **La présentation du modèle d'élaboration des référentiels de compétences**

- La définition des notions (les compétences, le savoir être...)
- L'approche des différents types de compétences
- La présentation du modèle de la Roue des compétences

### **La démarche d'élaboration d'un référentiel emploi/compétences et l'entraînement**

- La présentation de la méthode d'élaboration des référentiels
- L'entraînement des participants

### **L'appréciation des compétences**

- Les grilles et les modalités d'appréciation des compétences
- L'entraînement ou l'examen d'exemples

### **La présentation du référentiel comportemental**

- L'approche du référentiel comportemental
- L'entraînement des participants

### **La démarche d'élaboration des référentiels emplois/compétences**

- La proposition d'une démarche d'élaboration de référentiels emplois/compétences
- Les conditions de réussite, la durée, la gestion du projet