

## Élaborer un plan stratégique avec la théorie du changement

Date et durée
Code formation : GP03FR Durée : 2 jours Nombre d'heures : 14 heures
Description
<p>La planification stratégique consiste à <b>définir les objectifs d'un projet ou d'un programme</b>. Elle implique d'évaluer les facteurs internes comme externes et de faire des choix éclairés pour les atteindre. Pour améliorer cette planification, il est essentiel d'<b>intégrer une "théorie du changement"</b>.</p> <p>Cette approche systématique décrit les relations de cause à effet entre <b>les activités du projet et les résultats</b> escomptés. De par sa logique et sa clarté, elle permet non seulement d'orienter la prise de décision stratégique, mais aussi d'articuler les hypothèses sous-jacentes aux projets et à leur impact attendu. Le modèle de la théorie du changement est <b>un outil dynamique qui promeut une stratégie globale et adaptable</b> pour une réussite à long terme.</p> <p>En participant à cette <b>formation de 2 jours</b>, vous améliorerez vos compétences en matière de gestion de projet et de planification stratégique, tout en apprenant les principes de la théorie du changement. Le programme couvre les concepts clés, les processus de planification et les méthodes d'analyse PESTEL et SWOT. En outre, cette formation vous apprendra à <b>élaborer un plan stratégique en alignant la théorie du changement sur les objectifs</b> de votre organisation. Des travaux pratiques sur la création d'une théorie du changement pour un projet hypothétique seront également inclus.</p>
Objectifs
<p>En suivant cette formation, vous validerez les objectifs de compétences suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• connaître les principes fondamentaux de la planification stratégique ;</li><li>• connaître les concepts de base et les étapes clés d'une théorie du changement ;</li><li>• élaborer une théorie du changement pour un projet ou un programme ;</li><li>• appliquer la méthode de la théorie du changement dans un processus de planification stratégique.</li></ul>
Points forts
<p>Une formation sur les fondamentaux de la théorie du changement qui permet en même temps de revoir les bases de la gestion de projet et de mettre en pratique vos nouvelles connaissances à la fin des cours.</p>
Modalités d'évaluation
Travaux Pratiques
Pré-requis

Suivre cette formation ne nécessite aucune compétences ou expériences particulières, mais une bonne compréhension de la langue française et des compétences de base en mathématiques sont indispensables.

Public

**Cette formation s'adresse aux publics suivants :**

- les chefs ou responsables de projet ou de programme ;
- les responsables techniques et administratifs d'une équipe de projet ;
- les dirigeants d'organisations privées, publiques ou non gouvernementales ;
- les bailleurs de fonds et tout autre partenaire financier ;
- toute personne impliquée de près ou de loin dans la planification stratégique d'un projet ou programme.

Cette formation s'adresse aux profils suivants

Chef de projet / Responsable de projet

Chef d'entreprise / Dirigeant

Responsable bureau d'études

Directeur financier

Programme

**Module 1 : introduction à la gestion de projet ou de programme**

- Qu'est-ce qu'un projet ou un programme ?
- Le cycle de vie d'un projet.
- La chaîne de résultats d'un projet.

**Module 2 : introduction à la planification stratégique**

- Qu'est-ce que la planification stratégique ?
- La différence entre une planification stratégique et une planification opérationnelle.
- Le processus de planification stratégique.
- L'utilisation des analyses PESTEL et SWOT.
- L'analyse des parties prenantes.

**Module 3 : introduction à la théorie du changement**

- Qu'est-ce qu'une théorie du changement ?
- Le rôle de la théorie du changement dans la planification stratégique.
- Les composantes d'une théorie du changement :
  - la chaîne de causalité ;
  - les hypothèses et les risques.

**Module 4 : élaborer un plan stratégique avec une théorie du changement**

- L'alignement de la théorie du changement sur les objectifs de l'organisation.
- Assurer une cohérence entre la théorie du changement et la planification stratégique.
- *Travaux pratiques* :
  - créer une théorie du changement pour un projet ou un programme hypothétique.