

Utiliser l'intelligence artificielle comme outil de gestion RH

Date et durée
Code formation : IA004FR Durée : 1 jour Nombre d'heures : 7 heures
Description
<p>Dans le domaine des ressources humaines, l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA) apporte de nombreux avantages significatifs. Tout d'abord, cette technologie peut automatiser les tâches répétitives et administratives, ce qui permet aux professionnels des RH de se concentrer sur des activités stratégiques et à valeur ajoutée. En outre, les processus de recrutement peuvent évoluer grâce à un tri rapide des CV et à l'identification des candidats les plus qualifiés. L'IA peut même analyser des données concernant les employés afin de détecter des tendances et des anomalies, ce qui permet de prendre des décisions plus éclairées en matière de gestion du personnel.</p> <p>En fin de compte, l'intégration de l'IA dans les RH permet de gagner en productivité, de prendre de meilleures décisions et d'améliorer l'engagement et la satisfaction des employés.</p> <p>Au regard de ces éléments, cette courte formation vous permettra de découvrir les nombreuses fonctionnalités offertes par cette technologie. Elle est destinée à tous les professionnels des ressources humaines, en particulier ceux qui souhaitent intégrer les différents modèles d'IA dans leurs activités, tels que les responsables RH, les recruteurs, les managers de talents, les consultants en organisation, etc.</p>
Objectifs
<p>À la fin de cette formation vous serez en mesure d'atteindre les objectifs de compétences suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">• connaître les bases et les différentes fonctionnalités de l'IA pour la gestion des ressources humaines ;• identifier et utiliser des applications IA pour optimiser des processus RH ;• définir des stratégies efficaces pour intégrer l'IA dans des pratiques RH ;• mesurer l'impact et les enjeux éthiques de l'IA ;• planifier et gérer une transformation digitale avec l'IA.
Points forts
Un formateur expert en intelligence artificielle ; des cours orientés vers la pratique et des séances d'échanges sur l'utilisation de l'IA pour les ressources humaines.
Modalités d'évaluation
Travaux Pratiques
Pré-requis
<i>Suivre cette formation ne nécessite pas de compétences ou d'expériences professionnelles particulières.</i>
Public

Cette formation s'adresse aux publics suivants :

- tous professionnels des ressources humaines qui souhaitent intégrer les technologies d'IA générative dans leurs activités, tels que les responsables RH, les recruteurs, les managers de talents, les consultants en organisation, etc.

Cette formation s'adresse aux profils suivants

Responsable / Directeur des ressources humaines (RH)
Manager

Programme

Matinée : compréhension et application de l'IA

1. Comprendre les bases de l'IA pour la gestion RH

- Les concepts clés de l'intelligence artificielle (IA).
- L'utilisation de l'IA pour automatiser les recrutements et analyser les compétences de manière prédictive.

2. Analyser des données

- Les sources de données en RH et leur utilisation interne et externe.
- Le choix des données qualitatives et les aspects juridiques (RGPD).

3. Utiliser l'outil ChatGPT

- Présentation de ChatGPT et de ses fonctionnalités pour les RH.

Travaux pratiques :

- utiliser ChatGPT pour rédiger des offres d'emploi.

Après-midi : utilisation avancée de l'IA en ressources humaines

4. Recruter et fidéliser avec l'aide de l'IA

- L'analyse des candidatures (CV et lettre de motivation).
- Les entretiens de recrutement.
- Les stratégies pour fidéliser les employés.

5. Automatiser et améliorer les processus RH

- L'identification des tâches administratives qui pourraient être automatisées.
- L'automatisation de la planification du temps et la gestion des notes de frais.

6. Réfléchir aux aspects éthiques et penser à l'avenir de l'IA dans les RH

- Discussion sur les questions d'éthique : équité, intégrité et transparence.
- Discussion sur l'avenir des activités et des fonctions RH avec l'intelligence artificielle.

7. Mettre en place d'un plan d'action

- Elaborer un plan d'action succinct destiné à mettre en pratique l'IA dans son environnement professionnel.
- Discussion sur les possibilités d'intégration de l'intelligence artificielle dans les ressources humaines.

La marque ChatGPT est la propriété de l'entreprise [OpenAI](#).