Coaching Agile : devenir professionnel certifié ICP-ACC d'ICAgile

Date et durée

Code formation : MGMT01FR
Durée : 3 jours
Nombre d'heures : 21 heures

Formation avec certification

Agile Coaching (ICP-ACC)

Description

Face à un environnement en constante évolution et à des contraintes croissantes, les entreprises se tournent de plus en plus vers le coaching pour adopter de nouvelles méthodes de travail plus pragmatiques et plus efficaces. Autrefois réservé au monde du sport, **le coaching professionnel s'impose aujourd'hui comme un outil précieux** qui permet aux organisations d'être accompagnées dans leur transformation agile et bien plus.
Ainsi, le coach agile est **un acteur du changement au cœur des entreprises** plus ou moins complexes. Il a pour mission de former, encourager et accompagner les individus et les équipes dans **l'adoption de pratiques agiles**. Cette approche favorise ainsi une meilleure collaboration, une plus grande réactivité et une qualité optimale dans les processus d'organisation.
En participant à cette formation, vous acquerrez les compétences et les outils nécessaires pour **devenir des coachs agiles accomplis**. Vous apprendrez à vous positionner comme un coach-leader efficace et à **adopter les bonnes postures** par rapport aux individus et aux équipes que vous coacherez.
Au-delà de ce programme de 3 jours, vous serez évalué sur vos pratiques de coaching grâce à des mises en situation tout au long de la formation. Ces évaluations vous permettront d'obtenir le **certificat de Agile Coaching** (*ICP-ACC*) de l'ICAgile.

Objectifs

A l'issue de cette formation en coaching agile, vous atteindrez les objectifs suivants :

- comprendre le concept et le rôle du coaching agile ;
- se positionner en tant que coach grâce à des modèles de compétences ;
- choisir et utiliser des outils et des modèles adaptés aux situations rencontrées ;
- obtenir la certification Agile Coaching (*ICP-ACC*) de l'ICAgile.

Points forts

Des cours théoriques et pratiques, des jeux de rôle, un test de personnalité, des exercices de simulation basés sur des scénarios réels et le passage de l'examen de certification coaching Agile (ICP-ACC) inclus dans l'offre.

Certification

*Cette formation permet d'obtenir le titre de **Certified Agile Coaching** de l'ICAgile (ICP-ACC).*

Elle inclut **des jeux de rôle qui seront notés** pendant la session par le formateur. En réussissant ces évaluations, vous obtiendrez votre certification de Coach Agile Certifié.

Modalités d'évaluation

Travaux Pratiques

Pré-requis

Suivre cette formation nécessite les prérequis suivants :

- avoir des connaissances de base sur les principes et les valeurs de l'agilité, ainsi qu'une première expérience de leur mise en œuvre au sein d'équipes ou d'organisations ;
- connaître les concepts de base du coaching, tels que l'écoute active, le recadrage et la définition d'objectifs.

Public

Cette formation s'adresse aux publics suivants :

- tous professionnels qui désirent développer des compétences en coaching agile ou accompagner des équipes et des organisations dans leur transformation agile (coachs agiles, scrum masters, chef de projet et managers, facilitateurs et consultants, etc.).

Cette formation s'adresse aux profils suivants

Chef de projet / Responsable de projet
Manager
Chef d’entreprise / Dirigeant

Programme

1. Introduction au coaching agile

- Qu'est-ce qu'un coach agile et son rôle ?
- Les différents éléments du coaching à travailler.
- L'évaluation dans sa capacité à servir une équipe.
- Développer son esprit de coach agile :
- le positionnement par rapport aux différents rôles agiles ;
- l'implication dans la culture agile et le changement d'état d'esprit ;
- le travail sur la connaissance de soi ;
- la capacité à se positionner en tant que coach agile.

Travaux pratiques :

- expérimenter un modèle de connaissance de soi.

2. Adopter la posture de facilitateur

- La posture et le rôle du facilitateur.
- Le processus de facilitation.
- Présentation d'outils pour faciliter divers types d'activités.
- La facilitation d'événements agiles.
- Les différents styles de facilitation.
- La création d'un guide du facilitateur pour atteindre les objectifs de groupe.

Travaux pratiques :

- Expérimenter une technique de facilitation.

3. Adopter la posture de coach professionnel

- La découverte de l'intelligence émotionnelle.
- La maîtrise de soi, l'écoute et la disponibilité.
- L'utilisation d'un questionnaire puissant.
- La réception et la transmission de feedbacks.
- La mise en place d'un processus d'action.

Travaux pratiques :

- Jouer le rôle de coach, de coaché et d'observateur dans différents scénarios.

4. Adopter la posture de mentor

- Le mentorat versus le coaching.
- L'articulation de l'expertise et sa mise au service du coaché.
- L'accompagnement des individus dans le changement.
- La réflexion sur les transitions de rôles vers des rôles agiles.

5. Adopter la posture de l'enseignant

- Les compétences pédagogiques.
- L'accompagnement des membres de l'équipe vers l'auto-organisation et l'expérimentation.
- La capacité à présenter un cadre de travail agile.

6. Coacher une équipe

- Le développement de la pensée systémique.
- Le développement d'une équipe.
- L'utilisation d'outils pour aider les équipes à améliorer leurs performances.
- Les méthodes pour gérer les conflits au sein d'une équipe.

Travaux pratiques :

- simulation d'une situation de coaching d'équipe.

7. Déterminer le cadre du coaching

- L'élaboration d'un contrat de coaching.
- La création d'alliances et l'implication des parties prenantes.

Travaux pratiques :

- discussion autour d'un plan de développement personnel.

ICAgile® est une marque déposée aux États-Unis et dans d'autres pays.