

IOSH Managing Safely® : gérer les risques en santé et sécurité au travail

| Date et durée |
|---|
| <p>Code formation : IOSHMS-FR Durée : 3 jours Nombre d'heures : 21 heures</p> |
| Formation avec certification |
| IOSH Managing Safely® |
| Description |
| <p>La certification IOSH Managing Safely® est reconnue mondialement comme la référence pour les professionnels souhaitant acquérir des compétences solides en gestion de la santé et de la sécurité au travail. Positionnée au niveau 2, elle atteste de votre capacité à identifier, évaluer et maîtriser les risques professionnels dans tous les secteurs d'activité.</p> <p>Cette formation intensive de 3 jours, vous apportera les connaissances et compétences nécessaires pour identifier, évaluer et maîtriser les dangers présents dans votre environnement de travail. Au programme : une exploration approfondie des fondamentaux de la SST, des méthodes pratiques pour mener des évaluations des risques rigoureuses, ainsi qu'une analyse des responsabilités légales et des meilleures pratiques pour mettre en place un système de management de la SST efficace.</p> <p>Au terme de ce programme, vous serez également prêt pour passer 2 examens officiels afin d'obtenir la prestigieuse certification IOSH Managing Safely® (<i>en savoir plus dans l'onglet Certification</i>).</p> |
| Objectifs |
| <p><i>A l'issue de cette formation IOSH Managing Safely, vous atteindrez les objectifs suivants :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • comprendre les fondamentaux de la santé et de la sécurité au travail (SST) ; • mettre en place un processus d'évaluation des risques adapté à son lieu de travail ; • mettre en œuvre des mesures de contrôle efficaces pour réduire des risques déjà identifiés ; • enquêter sur des incidents et des accidents (analyse des causes et mise en place d'actions correctives) ; • communiquer efficacement sur la SST auprès de ses collaborateurs et les impliquer dans cette démarche ; • mettre en place un système de management de la SST et évaluer ses performances ; • réussir 2 examens pour obtenir votre certificat IOSH Managing Safely® en santé et sécurité au travail. |
| Points forts |
| <ul style="list-style-type: none"> • Une formation accessible 100% en ligne. • Des supports de cours complets disponible en Français. • Un suivi personnalisé avant et après la formation. • Des modules d'apprentissage exclusif sur les facteurs humains en SST. • Le passage de la certification IOSH Managing Safely compris dans l'offre. |
| Certification |

Cette formation vous permet d'obtenir le **Certificat IOSH Managing Safely**, reconnu et accrédité au niveau international. Pour l'obtenir, vous devez réussir 2 évaluations : une écrite et une pratique.

Informations sur les examens IOSH Managing Safely

L'évaluation écrite se compose de **30 questions à choix multiples** portant sur les concepts clés de la gestion des risques en santé et sécurité au travail. Vous disposerez de 45 minutes pour y répondre et un **score d'au moins 36 sur 60 est requis** pour valider cette partie.

L'évaluation pratique consiste à réaliser une **analyse des risques sur votre lieu de travail**. Vous devrez identifier, évaluer et hiérarchiser les différents risques (sécurité, santé, environnement) présents dans votre environnement professionnel. À l'issue de cette analyse, vous rédigerez un rapport détaillé selon un modèle fourni que vous devrez transmettre par email à notre partenaire certificateur, Astitius. Un **score d'au moins 23 sur 38 est requis** pour réussir cette partie.

Une fois les deux évaluations validées, vous obtiendrez votre **certificat IOSH Managing Safely, valable à vie** délivré par l'IOSH dans un délai de 6 à 10 semaines. En cas d'échec à l'une des évaluations, vous aurez la possibilité de vous réinscrire pour repasser les examens concernés.

Modalités d'évaluation

Quiz / QCM
Travaux Pratiques

Pré-requis

Suivre cette formation ne nécessite aucune compétences ou expériences professionnelles particulières.

Public

Cette formation s'adresse aux publics suivants :

- toute personne ayant des responsabilités en matière de santé et de sécurité au travail, comme :
 - les managers et superviseurs de tous niveaux hiérarchiques.
 - les responsables des ressources humaines ;
 - les entrepreneurs et les chefs d'entreprise ;
 - les employés ayant des responsabilités en matière de SST.

Programme

1. Introduction à la gestion de la sécurité au travail

- Les raisons éthiques, juridiques et financières.
- Les responsabilités et les obligations des cadres en matière de santé et de sécurité sur le lieu de travail.

2. Évaluation des risques

- La signification des termes « danger », « dangereux », « événement » et « risque ».
- La signification du terme « évaluation des risques ».
- La signification des termes « probabilité » et « conséquence ».
- Le processus d'évaluation des risques et la mise en place d'un système d'évaluation des risques.
- Les avantages d'une évaluation des risques.

Travaux pratiques :

- Repérer les dangers, évaluer et gérer les risques.

3. Gestion des risques

- La signification du terme « raisonnablement praticable ».
- L'évaluation des risques à l'aide d'une matrice des risques et la gestion de ces risques.
- Les méthodes de réduction des risques en appliquant les principes de la hiérarchie des mesures de contrôle.
- L'impact d'une mise en place de contrôle des risques sur les incidents.
- La signification du terme « risque résiduel ».

Travaux pratiques :

- Repérer les dangers, évaluer et gérer les risques.

4. Compréhension des responsabilités

- Les principales exigences de la loi en matière de protection de la santé et de la sécurité pour les travailleurs et d'autres personnes dans une entreprise.
- La signification du terme « raisonnablement prévisible ».
- Les 3 tests de connaissance pour aider à déterminer les risques raisonnablement prévisibles :
 - connaissances communes ;
 - connaissances sectorielles ;
 - connaissances d'expert.
- La différence entre le droit pénal et le droit civil en matière de santé et de sécurité au travail.
- Les sanctions éventuelles en cas de non-respect de la législation.
- Les sources à consulter pour des conseils juridiques.
- Les éléments clés d'un système de gestion de la SST.
- L'importance du leadership dans la mise en place du système de gestion de la SST.

5. Identification des risques fréquents

- Les 6 principales catégories de dangers et les modalités de classification.
- Les dangers les plus fréquents sur le lieu de travail, leurs conséquences, leurs symptômes et la méthode de gestion de ces dangers.

6. Investigation sur les accidents et les incidents

- La signification des termes « incident », « accident » et « quasi-accident ».
- Les motifs qui justifient une enquête sur les incidents.
- Les avantages des enquêtes sur les incidents.
- La signification des termes « causes immédiates », « causes sous-jacentes » et « causes fondamentales ».
- Les mesures à adopter après un incident.
- La rédaction d'un rapport d'incident.
- La mise en place d'une approche structurée pour les enquêtes sur les incidents.

7. Évaluation des performances

- Les types d'informations des indicateurs de performance utiles à l'amélioration de la santé et de la sécurité au travail.
- Les spécificités des indicateurs de performance clé.
- La différence entre les indicateurs de performance proactifs et réactifs.
- Qu'est-ce qu'un audit de santé et de sécurité (STT) ?
- Les 2 types d'audit : l'audit STT interne et l'audit STT externe.
- Les éléments concrets utilisés dans un audit.

8. Compréhension des facteurs humains

- Les aspects organisationnels, y compris la culture de la sécurité et le leadership.

- Les aspects individuelles :
 - attitude ;
 - personnalité ;
 - capacités ;
 - formation et développement ;
 - motivation et perception des risques ;
 - défaillance humaine.
- Les aspects liés au poste de travail.
- Les aspects liés au violation des mesures de sécurité.

Managing Safely® est une marque déposée par l'IOSH (Institution of Occupational Safety and Health)