

CHRMPTM Talent Development avec certification

Date et durée
Code formation : RH019FR Durée : 3 jours Nombre d'heures : 21 heures
Formation avec certification
Certified CHRMPTM Talent Development
Description
Au cœur des enjeux des entreprises modernes, on trouve le développement des talents. Il consiste à identifier, développer et exploiter les compétences des employés pour relever les défis actuels et futurs. Cette fonction stratégique au sein des ressources humaines nécessite une solide expertise en matière d'analyse des postes, de cartographie des compétences, de conception de parcours de développement individualisés et de gestion de la formation. À travers cette formation de 3 jours, nous vous proposons une immersion complète sur les différentes facettes du développement des talents. Vous acquerrez ainsi les compétences nécessaires pour analyser les besoins en compétences de votre organisation, concevoir des parcours de développement personnalisés, mettre en œuvre des actions de formation efficaces et en mesurer l'impact. Grâce à des modules théoriques et des exercices pratiques, vous apprendrez à maîtriser des outils clés, tels que la matrice des compétences et les tableaux de bord de suivi.  CERTIFIED HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PROFESSIONAL À l'issue de ce programme, vous serez préparé de manière optimale à l'examen de certification CHRMPTM Talent Development (plus d'infos dans l'onglet Certification).
Objectifs
À l'issue de cette formation RH, vous atteindrez les objectifs de compétences suivants: • développer une expertise dans l'analyse de poste pour définir précisément les missions, les responsabilités et les compétences requises pour chaque fonction ; • élaborer une matrice de compétences claire et afin d'optimiser les processus de recrutement et de développement des talents ; • concevoir des plans de formation personnalisés, adaptés aux besoins individuels et collectifs, et mettre en œuvre des actions de formation efficaces, en utilisant des méthodes pédagogiques variées et innovantes ; • appliquer les principes de l'andragogie pour favoriser l'engagement des apprenants et maximiser la transférabilité des acquis en situation professionnelle ; • utiliser les outils d'analyse des données RH pour mesurer l'impact des actions de formation sur la performance individuelle et collective, et optimiser l'allocation des ressources en formation ;

- mettre en œuvre des projets de développement organisationnel en s'appuyant sur une approche systémique et en intégrant les dimensions humaines, organisationnelles et stratégiques ;
- passer l'examen de développement des talents du CHRMP™ et obtenir le certificat de Certified Human Resource Management Professional - Talent Development.

Points forts

- Des formateurs experts en RH pour apprendre aux côtés des meilleurs dans ce domaine.
- L'accès à la plateforme CHRMP Academy pendant 12 mois, avec des vidéos explicatives, des webinaires interactifs et des quiz pour tester vos connaissances.
- Des études de cas pour exploiter vos connaissances dans des situations réelles à résoudre en groupe.
- Un soutien tout au long de votre parcours de formation avec des évaluations régulières et un suivi personnalisé.
- Le passage de l'examen de certification CHRMP Talent Development compris dans notre offre.

Certification

*Cette formation vous permet de passer la certification professionnelle **Certified Human Resource Management Professional - Talent Development**. Un code coupon vous sera fourni à la fin du cours afin que vous puissiez programmer votre examen sur le site du CHRMP.*

Modalité de l'examen CHRMP Talent Development :

L'examen se déroule en ligne et vous devrez répondre à un **questionnaire de 50 questions à choix multiples en 1 heure**. Vous devrez obtenir un **score minimum de 60%** pour le valider. Les sujets abordés couvrent un large spectre de compétences clés en développement des talents : de l'analyse de poste à la maîtrise d'Excel pour les RH.

Une fois votre examen réussi, vous recevrez sous 10 jours votre **certification numérique** et votre **badge vérifié** par la technologie Blockchain, **valables 3 ans**. Pour maintenir votre certification à jour, vous devrez suivre les modalités de renouvellement prévues par le CHRMP, qui peuvent inclure des formations continues ou le repassage d'une partie de l'examen.

Modalités d'évaluation

Travaux Pratiques
Etude de cas

Pré-requis

Suivre cette formation ne nécessite aucune expérience professionnelle ou compétence spécifique.

Public

Cette formation s'adresse aux publics suivants :

- les généralistes RH qui souhaitent approfondir leurs connaissances dans le domaine du développement des talents ;
- les responsables formation qui désirent acquérir une vision plus globale des enjeux liés au développement des compétences au sein d'une entreprise ;
- les consultants RH qui accompagnent leurs clients dans la mise en œuvre de stratégies en développement des talents ;
- les cadres supérieurs ayant des responsabilités dans la gestion des compétences de leurs équipes ;
- les professionnels L&D qui souhaitent optimiser leurs pratiques en matière de formation et de développement ;
- toute personne intéressée par le développement des talents et la croissance organisationnelle.

Module 1 : introduction à l'analyse de poste

- Analyser des postes existants et identifier les talents requis.
- Élaborer des descriptifs de postes clairs et spécifiques en lien avec les référentiels d'emploi de l'entreprise.
- Évaluer et peser les postes (classement, comparaison de facteurs et méthode par points).
- Exploiter les résultats d'évaluation pour structurer des rémunérations équitables, mais aussi déterminer les perspectives d'évolution et les leviers de développement.

Travaux pratiques :

- Analyser, améliorer et évaluer des descriptifs de postes.

Module 2 : élaboration de la cartographie des compétences et identification des talents

- Développer une matrice de compétences en s'appuyant sur les descriptifs de postes, mais aussi en identifiant les talents propres à la culture de son entreprise, au secteur d'activité, etc.
- Identifier les différents usages de cette matrice dans la gestion du capital humain (recrutement, accompagnement, développement, etc.) et adapter l'outil en fonction des enjeux.
- Intégrer les principes d'une gestion prévisionnelle des compétences.

Travaux pratiques :

- Élaborer en partie une matrice de compétences.

Module 3 : identification des besoins en développement des compétences

- Analyser les écarts de compétences et les besoins de développement à partir de la matrice.
- Identifier les différents leviers de développement des talents au sein de son entreprise.
- Planifier des actions de développement dans un plan de développement des compétences ou de talents.

Travaux pratiques :

- Identifier les écarts de compétences et prévoir les actions adéquates.

Module 4 : implémentation et évaluation d'initiatives de formation

- Sélectionner les modes de formation adéquats.
- Utiliser des techniques d'apprentissage expérientielles et tenir compte des principes de l'apprentissage adulte.
- Concevoir des documents pédagogiques et des évaluations de formation (modèle de Kirkpatrick).
- Mettre en place un plan de formation (extrait du PDC) et le suivre.

Travaux pratiques :

- Élaborer un plan de formation.

Module 5 : gestion analytique du développement des talents

- Interpréter les données pour évaluer l'impact et le ROI des formations.
- Analyser les coûts de formation en lien avec la productivité.
- Évaluer les compétences des employés pour le développement stratégique.
- Utiliser des modèles analytiques pour adapter les stratégies de développement des talents.

Travaux pratiques :

- Prévoir la mesure d'impact des actions de formations planifiées.

Module 6 : évolution de l'organisation et utilisation d'Excel

- Introduction aux théories et aux fondements du développement organisationnel.
- Concevoir et mettre en œuvre des actions de développement organisationnel en lien avec le développement des talents.
- Impliquer toutes les parties prenantes et communiquer efficacement.
- Suivre et évaluer les actions de développement mises en place.

Travaux pratiques :

- Définir des actions clés dans son entreprise et prévoir une présentation Codir.

CHRMPTM (Certified Human Resource Management Professional) est une marque déposée de Ripples Learning Services.