

Réduire le temps de changement de vos outils avec la méthode SMED

Date et durée
Code formation : IND009FR Durée : 2 jours Nombre d'heures : 14 heures
Description
<p>La méthode SMED (Single Minute Exchange of Die) ou échange de matrices en 1 minute, est une approche de gestion de la production conçue pour réduire de manière drastique les temps d'arrêt liés aux changements de série ou de produit. Grâce à l'optimisation des séquences de travail et à l'identification des opérations non critiques, la SMED augmente considérablement la flexibilité et la productivité d'une entreprise. Initialement conçue pour l'industrie automobile, cette pratique a aujourd'hui gagné de nombreux autres secteurs, tels que l'industrie manufacturière ou l'industrie agroalimentaire.</p> <p>En participant à cette formation de 2 jours, vous maîtriserez les techniques de la méthode SMED. À travers 7 modules, vous découvrirez les bases, l'analyse des processus de production, l'optimisation des changements d'outillage et la pérennisation des améliorations obtenues. Les aspects humains du changement seront aussi abordés et vous verrez comment impliquer vos équipes et gérer les résistances.</p> <p>Des travaux pratiques et des études de cas vous permettront d'appliquer les concepts théoriques à des situations réelles. Au terme de ce programme, vous serez ainsi en mesure d'élaborer un plan d'action personnalisé pour votre entreprise et de mettre en œuvre avec succès la méthode SMED.</p>
Objectifs
<p>À l'issue de cette formation sur la méthode SMED, vous atteindrez les objectifs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">• maîtriser les fondamentaux de la méthode SMED et ses applications pratiques dans un environnement industriel ;• identifier avec précision les opérations internes et externes qui nécessitent des temps de changement longs, afin de les optimiser ;• mettre en œuvre les techniques de conversion et de simplification des opérations pour réduire drastiquement les temps de changement ;• développer des plans d'action personnalisés pour améliorer l'efficacité de vos processus de production en utilisant les outils SMED ;• maintenir le niveau des améliorations réalisées grâce à la définition d'indicateurs de performance et à la mise en place d'un suivi périodique ;• savoir mobiliser ses équipes et gérer les résistances face au changement pour garantir le succès de l'approche SMED.
Points forts
<ul style="list-style-type: none">• Un programme complet et équilibré : alternant théorie et pratique, la formation vous permettra de maîtriser les fondamentaux de la méthode SMED et d'appliquer concrètement ses principes dans votre environnement de travail.• Une approche pragmatique : vous apprendrez à analyser des processus de changement d'outil existant et découvrirez des techniques efficaces pour convertir les opérations internes en opération externes.

- **Des outils concrets** : la formation vous donnera accès à des outils pratiques pour mettre en œuvre la méthode SMED au quotidien (diagrammes de flux, fiches de temps, etc.).
- **Un accompagnement personnalisé** : vous bénéficierez d'un suivi individualisé pour vous aider à surmonter les difficultés et à atteindre vos objectifs.
- **Un focus sur l'amélioration continue** : la formation vous permettra de développer une culture de l'amélioration continue et de pérenniser les résultats obtenus grâce à la méthode SMED.

Modalités d'évaluation

Quiz / QCM
Travaux Pratiques
Etude de cas

Pré-requis

Suivre cette formation ne nécessite **aucune compétence ou expérience professionnelle spécifique**. Cependant, une expérience en gestion de production ou de processus industriels sera un atout.

Public

Cette formation s'adresse aux publics suivants :

- les opérateurs de production ;
- les techniciens de maintenance ;
- les ingénieurs de production ;
- les chefs d'équipe et superviseurs ;
- les consultants en Lean Manufacturing ;
- toute personne intéressée par l'amélioration de la productivité et de la flexibilité de la production.

Programme

Module 1 : Introduction aux fondamentaux de la méthode SMED

- L'histoire et les principes de base de la méthode SMED.
- Les 3 étapes clés pour optimiser les changements d'outils (séparation, conversion et simplification des opérations internes et externes).
- Les avantages économiques et organisationnels de cette approche.

Module 2 : Analyse et cartographie des temps de changement

- Les techniques pour cartographier les temps de changement.
- L'identification des opérations internes et externes qui ralentissent une production.

Travaux pratiques

- Réaliser un diagnostic précis d'un processus donné.

Module 3 : Conversion des opérations internes en opération externes

- Les outils et les techniques pour déplacer des tâches non critiques en dehors des temps de changement.

Étude de cas

- Analyse sur l'optimisation d'un processus de changement.

Module 4 : Simplification et standardisation des opérations

- L'optimisation des opérations internes pour gagner en efficacité et en reproductibilité.
- La standardisation des outils pour assurer une qualité constante.

Travaux pratiques

- Réorganiser des opérations internes et externes sur un cas réel ou simulé.

Module 5 : Pérennisation des améliorations et gestion du changement

- Les techniques pour suivre les améliorations obtenues avec SMED.
- La mise en place d'indicateurs clés de performance et d'audit pour suivre l'évolution de vos résultats.

Module 6 : Implication des équipes et gestion des conflits

- Les stratégies pour mobiliser vos équipes autour de cet objectif commun.
- Les techniques de communication et de gestion des conflits pour surmonter les résistances au changement.

Module 7 : Élaboration d'un plan d'action et évaluation

- Élaborer un plan d'action personnalisé pour votre entreprise.
- QCM d'évaluation et retour d'expérience de la formation.
- Débats sur son engagement vers une amélioration continue.