

Management 3.0 Foundation Workshop : les bases pour un leadership agile

Date et durée

Code formation : MPA-001-FR

Durée : 2 jours

Nombre d'heures : 16 heures

Description

Le management 3.0 est bien plus qu'une simple méthode de gestion d'équipe. C'est une véritable philosophie qui repense **le leadership à l'ère de l'agilité et de la complexité**. Innovante, elle met l'accent sur la collaboration, l'intelligence collective et l'amélioration continue. Elle offre aux managers les outils et les compétences nécessaires pour accompagner leurs équipes dans un environnement en constante évolution, en intégrant **des pratiques agiles et des techniques modernes de gestion des équipes**.

La **formation Foundation Workshop** est un programme certifiant conçu pour vous donner les bases solides du leadership agile. Intensif, il couvre **les 6 visions du management 3.0**, vous fournissant ainsi les compétences essentielles pour manager efficacement vos équipes dans un contexte agile. Les cours sont très interactifs et vous présentent des outils concrets et pratiques (par exemple, Delegation Poker, Moving Motivators) que vous pourrez mettre en œuvre immédiatement dans votre travail quotidien. Vous apprendrez à favoriser l'engagement de vos collaborateurs, à leur donner leur autonomie et à **créer un environnement de travail collaboratif et performant**.



En participant à cette formation de 2 jours, vous recevrez la certification

officielle « **Certified Management 3.0 Foundation Workshop** ». Reconnue dans le monde entier, elle atteste de votre engagement envers le développement de vos compétences en leadership et de votre acquisition des connaissances fondamentales du management agile. C'est **un atout précieux pour votre carrière de manager** et cela vous ouvre les portes de nouvelles opportunités professionnelles.

Objectifs

En suivant cette **formation en management 3.0**, vous atteindrez les objectifs de compétences suivants :

- acquérir une solide compréhension des principes du management 3.0 et apprendre à les appliquer pour booster l'engagement, l'autonomie et la performance au sein de votre équipe ;
- découvrir les différences clés entre les styles de leadership traditionnels (management 1.0) et le leadership agile (management 3.0) ;

- développer votre capacité à gérer la complexité et l'incertitude qui caractérisent les environnements de travail actuels ;
- apprendre à influencer positivement les six piliers essentiels qui structurent les organisations, telles que la culture, la structure, les compétences, etc. ;
- utiliser une boîte à outils remplie de pratiques d'engagement pour gérer efficacement diverses situations avec les membres de votre équipe, vos collègues et même votre propre supérieur ;
- accroître la motivation de vos collaborateurs et favoriser la collaboration au sein de votre équipe grâce à l'état d'esprit et aux pratiques du management 3.0 ;
- identifier vos propres points forts et axes de développement en tant que leader (*vous repartirez avec un plan d'action personnalisé pour continuer à vous améliorer et à grandir professionnellement*) ;
- obtenir la certification Management 3.0 Foundation Workshop.

Points forts

- **Une pédagogie active et participative** : l'apprentissage sera pour vous une expérience interactive et engageante grâce à l'alternance de théorie et de pratique, d'études de cas concrets et de mises en situation réalistes.
- **Un développement de votre intelligence collective** : les échanges d'expériences et les travaux de groupe vous permettront d'apprendre des autres participants, de partager vos connaissances et de développer une intelligence collective précieuse pour votre travail.
- **Des outils ludiques et efficaces** : les serious games tels que Moving Motivators et Delegation Poker, ainsi que d'autres outils interactifs, vous offriront une formation à la fois divertissante et mémorable, facilitant ainsi l'acquisition des compétences clés du Management 3.0.
- **Un transfert opérationnel de vos acquis** : grâce à une auto-évaluation et à l'élaboration d'un plan d'action personnalisé, vous serez en mesure d'appliquer concrètement les enseignements de la formation dès votre retour en entreprise, maximisant ainsi votre retour sur investissement.
- **Une certification reconnue** : cette formation vous permet d'obtenir la certification Management 3.0 Foundation Workshop, une référence internationale dans le domaine du management agile.

Modalités d'évaluation

Travaux Pratiques
Etude de cas

Pré-requis

Suivre cette formation ne nécessite aucune expérience ou compétence spécifique.

Public

Cette formation s'adresse aux publics suivants :

- **les managers d'équipe** qui souhaitent améliorer leurs compétences en leadership, motiver leurs équipes, favoriser l'engagement et la collaboration, et s'adapter aux défis du monde du travail moderne ;
- **les chefs de projet** qui souhaitent utiliser des outils et des techniques pour gérer efficacement leurs équipes, favoriser l'agilité et la flexibilité, et atteindre leurs objectifs ;
- **les responsables RH** qui veulent utiliser les principes du management 3.0 pour améliorer la culture d'entreprise, développer les compétences des employés et favoriser l'engagement ;
- **les leaders d'équipe** qui souhaitent développer leurs compétences en leadership et influencer positivement leur environnement de travail ;
- **les consultants et coachs** qui accompagnent les entreprises dans leur transformation agile peuvent trouver dans cette formation une approche structurée et des outils concrets pour aider leurs clients ;

- **toute personne intéressée par le management** qui souhaite acquérir des compétences et se certifier en management 3.0, même sans expérience managériale préalable.

Programme

Jour 1 : exploration des fondements du management 3.0

- Introduction :
 - Qu'est-ce que le management 3.0 ? (définition et objectifs)
 - Pourquoi le Management 3.0 est-il pertinent dans le contexte actuel ?
- Management et Leadership :
 - L'évolution du management d'équipes : du Management 1.0 au Management 3.0.
 - Les différents styles de leadership et leurs impacts.
 - Qu'est-ce qu'un leader agile ?
- Principes du Management 3.0 :
 - Les 6 points de vue du management 3.0.
 - Les valeurs et les principes fondamentaux du management 3.0.
- Théorie de la complexité :
 - La complexité des organisations et des systèmes.
 - Le management 3.0 dans la complexité.
- Motivation et engagement :
 - Les différents types de motivation (intrinsèque et extrinsèque).
 - Les leviers de motivation spécifiques au management 3.0.
 - Les techniques pour favoriser l'engagement des collaborateurs.
- Délégation et responsabilisation :
 - Les principes de la délégation efficace et les différents niveaux.
 - Les méthodes pour responsabiliser ses équipes.
 - Les outils pour assurer un suivi efficace.

Serious games :

- Moving Motivators (identification des facteurs de motivation individuels et d'équipe).
- Delegation Poker (prise de décision collective et répartition des responsabilités).

Jour 2 : mise en Pratique du Management 3.0

- Culture et valeurs :
 - L'importance de la culture d'entreprise.
 - L'influence du management 3.0 dans la culture et les valeurs.
- Apprentissage et compétences :
 - Le développement des compétences individuelles et collectives.
 - Les techniques pour favoriser l'apprentissage continu.
- Structure organisationnelle :
 - Les différents types de structures organisationnelles.
 - Les méthodes pour adapter la structure aux besoins de l'équipe et de l'organisation.
- Gestion du changement :
 - Les différentes étapes du changement.
 - Les outils pour accompagner les équipes dans les périodes de changement.
 - Les stratégies pour gérer la résistance au changement.

Échange et travaux pratiques :

- Discussion en groupe sur des cas concrets de changement de structure.
- Feedback Wrap (techniques de feedback constructif pour faciliter le changement).

Conclusion :

- Récapitulatif des points clés de la formation.
- Mise en place d'un plan d'action individuel
- Séance de questions et réponses.