

Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles - Approche Kanban

Date et durée
Code formation : PSKRS Durée : 2 jours Nombre d'heures : 14 heures 
Description
Dans un contexte d'innovation continue et de transformation rapide, les entreprises doivent savoir piloter leurs projets avec agilité, transparence et efficacité. Cette formation de deux jours permet d'acquérir les compétences nécessaires pour conduire et piloter un projet innovant selon une démarche Kanban, centrée sur la visualisation du flux de travail, la limitation du travail en cours (WIP) et l'amélioration continue des processus. Les participants apprendront à mobiliser les pratiques agiles les plus adaptées, à communiquer une vision claire et fluide du projet, à planifier et suivre la progression du flux de valeur, et à accompagner la performance collective dans une logique de collaboration et d'adaptation continue. Cette formation prépare également à la certification RS6099 – Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles, enregistrée au Répertoire Spécifique de France Compétences, garantissant la reconnaissance officielle des compétences acquises.
Objectifs
Cette formation vise à réussir la certification "Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles" de l'organisme certificateur ORIIONS. Par ailleurs, le contenu de cette formation permet également de couvrir tous les objectifs de l'examen « Professional Scrum with Kanban™ (PSK) ». A l'issue de cette formation, vous atteindrez les objectifs suivants : • Réaliser l'expression du besoin du client et identifier les opportunités d'innovation. • Choisir les pratiques agiles les plus adaptées et les combiner dans une approche Kanban pragmatique. • Communiquer une vision inspirante du flux de valeur et des objectifs d'amélioration. • Planifier la démarche agile en modélisant le flux et en définissant les cadences d'amélioration. • Organiser des formats de réunions adaptés à la gestion du flux et à la coordination des équipes. • Piloter le projet en suivant l'avancée des travaux à l'aide d'indicateurs visuels Kanban. • Évaluer la solution en mesurant les écarts entre les prévisions et les résultats obtenus. • Conduire des rétrospectives constructives pour identifier les blocages et améliorer le système de travail. • Accompagner la performance collective des équipes dans une logique d'amélioration continue.
Points forts

- Formateur expert et certifié Professional Scrum Trainer (PST) ;
- Accès aux dernières versions du Scrum Guide™ et du Kanban Guide for Scrum en français et en anglais. ;
- Evaluation sommative préparant à l'examen officiel ;
- Nombreux ateliers et travaux pratiques ;
- Tarif tout compris, examens officiels inclus.

Certification

Passage de la certification du répertoire spécifique **RS6099-Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles**. Examen officiel passé après la formation et après vos révisions personnelles.

A noter : le passage de cet examen est **obligatoire** selon les CGU de Mon Compte Formation

Durée : 1h30

Lieu : à distance (passage en toute autonomie)

Déroulement de l'épreuve : en **3 parties de 30 min chacune**

- **Partie 1** : Cas pratique sur une mise en situation professionnelle sur la conduite d'un projet innovant aux méthodes agiles. Évaluation sur 8 points / 20 à *Couvrir les compétences C1, C2, C3, C4, C5, C6, C7, C9.*
- **Partie 2** : Épreuve écrite sur la préparation d'un atelier de rétrospective. Évaluation sur 4 points / 20 à *Couvrir la compétence C8.*
- **Partie 3** : QCM de 32 questions (argumentées et à choix unique et multiples). Évaluation sur 8 points / 20 à *Couvrir l'ensemble des compétences C1 à C9.*

Délivrance de la certification : Au moins 70% des compétences doivent être considérées acquises par le jury de certification des 3 épreuves doit être validé pour obtenir la certification

Modalités d'évaluation

Quiz / QCM

Travaux Pratiques

Etude de cas

Examen blanc

Pré-requis

Suivre la **formation "Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles - Approche Kanban"** nécessite les prérequis suivants :

- Justifier d'une expérience en conduite de projet.
- 2 ans minimum d'expérience en conduite/gestion de projet.
- Avoir lu et compris le Scrum Guide™ et le Kanban Guide for Scrum Teams ;
- Posséder une compréhension solide du framework Scrum et des principes agiles .

Public

Cette formation s'adresse aux publics suivants :

- Les professionnels du management de projet ayant à gérer des équipes pluridisciplinaires, ayant à gérer et piloter des projets complexes, etc
- Les managers
- Les consultants
- Les chefs de projets,

Et plus précisément :

- **Les Scrum Masters** qui souhaitent étendre leurs compétences en intégrant les pratiques Kanban pour optimiser le flux de travail de leurs équipes ;
- **Les membres d'équipes Scrum** qui désirent d'améliorer leur efficacité et leur prévisibilité grâce à la visualisation du flux et à la gestion du travail en cours ;
- **Les Product Owners** qui cherchent à mieux comprendre comment les pratiques Kanban peuvent aider à la gestion du backlog et à la livraison de valeur continue ;
- **Les responsables de projet et les managers** intéressés par l'adoption de pratiques de flux pour améliorer la transparence et la prévisibilité de leurs projets ;
- **Toute personne ayant une expérience de Scrum** et qui souhaitent obtenir la certification Professional Scrum with Kanban (PSK) de Scrum.org.

Programme

Partie 1 - Fondamentaux du Lean-Agile et du système Kanban

- Présenter les principes du Lean et du Kanban : gestion du flux, visualisation, limitation du WIP, livraison continue.
- Identifier les sources de gaspillage et les leviers d'amélioration.
- Comprendre la place de Kanban dans l'écosystème agile (Scrum, SAFe, Scrumban).

Atelier : "Réaliser l'expression du besoin du client" → Identification des besoins, opportunités d'innovation et formulation d'une proposition de valeur.

Partie 2 - Diagnostic et adoption des pratiques Kanban

- Analyser le contexte et la maturité agile de l'organisation.
- Identifier les contraintes, objectifs et points de friction dans le flux de travail.
- Choisir les pratiques agiles les plus adaptées au contexte, notamment Kanban, Scrum, ou hybride.

Atelier : "Diagnostic du système de flux" → Cartographie du flux existant et sélection des pratiques à implémenter.

Partie 3 - Vision, objectifs et planification du flux

- Définir une vision inspirante du flux de valeur et des objectifs d'amélioration.
- Planifier la démarche agile à travers la modélisation du système Kanban (colonnes, limites WIP, politiques explicites).
- Identifier les indicateurs clés (lead time, throughput, cycle time).

Atelier : "Vision et modélisation du flux Kanban" → Élaboration d'un tableau Kanban opérationnel et définition des métriques de pilotage.

Partie 4 - Organisation et pilotage du projet Kanban

- Organiser des formats de réunions adaptés à la gestion Kanban : Daily, Replenishment, Delivery Planning, Retrospective.
- Piloter le projet en suivant le flux de travail et en ajustant les priorités selon la capacité et les goulots d'étranglement.
- Suivre les indicateurs de performance (CFD - Cumulative Flow Diagram, Lead Time Chart).

Atelier : "Simulation de pilotage Kanban" → Visualisation des flux, ajustement du WIP et animation d'une réunion de suivi d'équipe.

Partie 5 - Évaluation, feedback et amélioration continue

- Évaluer la solution en mesurant les écarts entre les prévisions et les livrables.
- Identifier les opportunités d'optimisation du flux et de la performance collective.
- Conduire des rétrospectives constructives pour résoudre les problèmes et stimuler l'innovation.

Atelier : “Rétrospective Kanban” → Utilisation d'un format collaboratif (ex. : What Went Well / To Improve / Actions) pour générer des actions concrètes.

Partie 6 - Accompagnement et performance collective

- Favoriser la collaboration et la responsabilisation des équipes.
- Développer une culture de l'amélioration continue et de la transparence.
- Accompagner la performance collective des équipes dans la durée.

Atelier : “Restitution finale et accompagnement de la performance” → Présentation du système Kanban amélioré et échanges sur les leviers de performance d'équipe.

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de travaux en sous-groupes.
- Étude de cas fil rouge : mise en place et pilotage d'un système Kanban dans un projet innovant.
- Utilisation d'outils collaboratifs : Miro, Trello, Jira, Kanbanize.
- Simulations et feedbacks collectifs pour ancrer les apprentissages.

Modalités d'évaluation

- Évaluations formatives tout au long du parcours (quiz, ateliers, mises en situation).
- Évaluation sommative : présentation finale d'un tableau Kanban opérationnel intégrant les 9 compétences C1 à C9.