

# CHRMP™ Competency Mapping : concevoir et piloter un modèle RH fondé sur les compétences

Date et durée

Code formation: RH033FR

Durée: 3 jours

Nombre d'heures: 21 heures

Formation avec certification

Certified CHRMP™ Competency Mapping

#### Description

Dans un contexte où la transformation des métiers s'accélère, **piloter le capital humain** devient aussi stratégique que piloter le capital financier. Cette formation de 3 jours vous apprend à anticiper les **évolutions de compétences** et à sécuriser la performance collective en reliant directement talents et objectifs business. Le programme est **immersif et 100 % opérationnel** : analyse de poste, création d'indicateurs, conception de matrices et déploiement d'un cadre aligné sur la stratégie. Vous manipulez des cas réels et repartez avec des **outils prêts à l'emploi** pour rendre vos **pratiques RH plus agiles et mesurables**.

CERTIFIED HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PROFESSIONAL

À la fin de ces cours RH, vous serez également prêt(e) à passer l'examen

de certification CHRMP Competency Mapping compris dans notre offre (en savoir plus dans l'onglet Certification). Cet examen, reconnu à l'international, valide votre capacité à concevoir, animer et faire vivre un modèle fondé sur les compétences.

#### Objectifs

À l'issue de cette formation Competency Mapping, vous atteindrez les objectifs de compétences suivants :

- définir les principes du management par les compétences et ses avantages stratégiques ;
- analyser les emplois et identifier les compétences clés associées à chaque rôle ;
- rédiger des descriptions de poste et spécifications à partir d'une analyse d'emploi ;
- concevoir une matrice de compétences et des indicateurs comportementaux positifs et négatifs ;
- utiliser la matrice de compétences pour le recrutement, la formation et la performance ;
- appliquer des méthodes d'évaluation et de validation des compétences ;
- construire un cadre de compétences complet incluant niveaux, domaines et indicateurs ;
- présenter et argumenter la valeur stratégique d'un modèle RH basé sur les compétences ;
- préparer et réussir l'examen de certification CHRMP Competency Mapping en maîtrisant l'ensemble des compétences et connaissances requises.

Points forts

**Formateurs experts certifiés** : les sessions sont animées par des professionnels CHRMP expérimentés, ayant accompagné de grandes entreprises dans leurs projets de transformation RH.

**Programme complet et actualisé** : le contenu suit le référentiel CHRMP et intègre les dernières tendances internationales en matière de compétences et de performance.

**Approche pratique et immersive** : la formation favorise la maîtrise opérationnelle des concepts grâce à des ateliers, études de cas et simulations concrètes.

**Préparation ciblée à la certification** : vous bénéficierez d'entraînements, de conseils méthodologiques et d'un accompagnement jusqu'à l'obtention du badge numérique et de la certification CHRMP™ Competency Mapping.

#### Certification

Cette formation prépare à la certification professionnelle **CHRMP Competency Mapping**. À la fin de ce cours, vous recevrez un code coupon qui vous permettra de planifier votre examen sur le site du CHRMP.

# Modalités de l'examen CHRMP Competency Mapping

Type d'examen : QCM en ligne
Nombre de questions : 50
Durée : 60 minutes
Langue : anglais

• Score requis: 60%

Une fois votre examen réussi, vous recevrez sous 10 jours votre **certification numérique** et votre **badge vérifié** par la technologie Blockchain, **valables 3 ans**. Pour maintenir votre certification à jour, vous devrez suivre les modalités de renouvellement prévues par le CHRMP, qui peuvent inclure des formations continues ou le repassage d'une partie de l'examen.

À savoir : la formation est en français, mais les supports de cours, la plateforme CHRMP Academy et l'examen de certification sont disponibles uniquement en anglais.

## Modalités d'évaluation

Quiz / QCM Travaux Pratiques Etude de cas

#### Pré-requis

Suivre cette formation nécessite les prérequis suivants :

- Expérience professionnelle : une première expérience d'un à deux ans en ressources humaines, formation ou management est recommandée. Elle facilite la compréhension des enjeux opérationnels et permet d'ancrer les concepts de cartographie dans des contextes réels d'entreprise.
- Connaissances de base :
  - o une maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint);
  - o une compréhension des principes de gestion RH;
  - o des notions de communication écrite et orale ;
  - un niveau d'anglais suffisant (lecture et écriture) pour passer la certification et consulter les supports de cours.

#### **Public**

Cette formation s'adresse aux professionnels expérimentés et décideurs qui souhaitent ancrer la gestion des talents dans une logique de performance durable. Le public inclut notamment :

- Les **directeurs et responsables RH** qui pilotent la stratégie globale de développement des compétences pour renforcer la cohérence RH et la performance organisationnelle.
- Les **HR Business Partners (HRBP)** qui accompagnent les managers dans la mise en œuvre d'un modèle fondé sur les compétences afin d'aligner les talents sur la stratégie d'entreprise.
- Les **managers d'équipe** qui développent la responsabilisation et la mobilité interne de leurs collaborateurs pour consolider les parcours de progression et la rétention des talents.
- Les **consultants RH et coachs** qui conçoivent des outils d'analyse et de cartographie pour guider les organisations dans leurs transformations structurelles et culturelles.
- Les **professionnels en reconversion RH** qui construisent une expertise en gestion par les compétences afin d'évoluer vers des fonctions à forte valeur stratégique.

#### Programme

## Module 1 : comprendre les principes du management par les compétences

- L'identification du rôle stratégique du management par les compétences dans la performance et la transformation RH.
- La définition des notions clés de comportements observables, d'indicateurs et de niveaux de maîtrise.
- Les particularités du modèle de gestion RH basé sur les compétences.

## Travaux pratiques

• Réaliser une analyse comparative entre une approche traditionnelle et une approche par compétences.

## Module 2 : analyser les postes et identifier les compétences clés

- Les méthodes d'analyse d'emploi et de collecte des données (entretiens, observations et questionnaires).
- La rédaction des fiches de poste et des spécifications de rôles adaptées aux besoins de l'organisation.

## Travaux pratiques

• Construire une fiche de poste complète à partir d'un cas concret.

#### Module 3 : concevoir la matrice et le cadre de compétences

- L'élaboration d'une matrice de compétences pour différents rôles et niveaux hiérarchiques.
- La création des indicateurs comportementaux positifs et négatifs pour chaque compétence clé.
- La définition des niveaux de compétence (de base à expert).

## Étude de cas

• Analyser un cas concret de développement d'un cadre de compétences pour une fonction RH stratégique.

# Module 4 : intégrer et piloter la gestion par les compétences

- L'utilisation de la matrice dans les processus RH (recrutement, formation, évaluation de la performance) ;
- L'utilisation d'outil numérique (Excel) pour suivre et actualiser la cartographie des compétences ;
- Mesurer les résultats obtenus et présenter les indicateurs de performance RH à la direction.

## Travaux pratiques & étude de cas

• Appliquer la méthodologie CHRMP à une étude de cas finale et formuler un plan d'action RH.

CHRMP™ (Certified Human Resource Management Professional) est une marque déposée deRipples Learning Services.