



CHRMP™ Competency Mapping : concevoir et piloter un modèle RH fondé sur les compétences

Date et durée
Code formation : RH033FR Durée : 3 jours Nombre d'heures : 21 heures
Formation avec certification
Certified CHRMP™ Competency Mapping
Description
<p>Dans un contexte où la transformation des métiers s'accélère, piloter le capital humain devient aussi stratégique que piloter le capital financier. Cette formation de 3 jours vous apprend à anticiper les évolutions de compétences et à sécuriser la performance collective en reliant directement talents et objectifs business.</p> <p>Le programme est immersif et 100 % opérationnel : analyse de poste, création d'indicateurs, conception de matrices et déploiement d'un cadre aligné sur la stratégie. Vous manipulez des cas réels et repartez avec des outils prêts à l'emploi pour rendre vos pratiques RH plus agiles et mesurables.</p> <p>chrmp CERTIFIED HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PROFESSIONAL</p>
<p>À la fin de ces cours RH, vous serez également prêt(e) à passer l'examen de certification CHRMP Competency Mapping compris dans notre offre (en savoir plus dans l'onglet <i>Certification</i>). Cet examen, reconnu à l'international, valide votre capacité à concevoir, animer et faire vivre un modèle fondé sur les compétences.</p>
Objectifs
<p>À l'issue de cette formation Competency Mapping, vous atteindrez les objectifs de compétences suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">• définir les principes du management par les compétences et ses avantages stratégiques ;• analyser les emplois et identifier les compétences clés associées à chaque rôle ;• rédiger des descriptions de poste et spécifications à partir d'une analyse d'emploi ;• concevoir une matrice de compétences et des indicateurs comportementaux positifs et négatifs ;• utiliser la matrice de compétences pour le recrutement, la formation et la performance ;• appliquer des méthodes d'évaluation et de validation des compétences ;• construire un cadre de compétences complet incluant niveaux, domaines et indicateurs ;• présenter et argumenter la valeur stratégique d'un modèle RH basé sur les compétences ;• préparer et réussir l'examen de certification CHRMP Competency Mapping en maîtrisant l'ensemble des compétences et connaissances requises.
Points forts

Formateurs experts certifiés : les sessions sont animées par des professionnels CHRMP expérimentés, ayant accompagné de grandes entreprises dans leurs projets de transformation RH.

Programme complet et actualisé : le contenu suit le référentiel CHRMP et intègre les dernières tendances internationales en matière de compétences et de performance.

Approche pratique et immersive : la formation favorise la maîtrise opérationnelle des concepts grâce à des ateliers, études de cas et simulations concrètes.

Préparation ciblée à la certification : vous bénéficierez d'entraînements, de conseils méthodologiques et d'un accompagnement jusqu'à l'obtention du badge numérique et de la certification CHRMP™ Competency Mapping.

Certification

*Cette formation prépare à la certification professionnelle **CHRMP Competency Mapping**. À la fin de ce cours, vous recevrez un code coupon qui vous permettra de planifier votre examen sur le site du CHRMP.*

Modalités de l'examen CHRMP Competency Mapping

- Type d'examen : QCM en ligne
- Nombre de questions : 50
- Durée : 60 minutes
- Langue : anglais
- Score requis : 60%

Une fois votre examen réussi, vous recevrez sous 10 jours votre **certification numérique** et votre **badge vérifié** par la technologie Blockchain, **valables 3 ans**. Pour maintenir votre certification à jour, vous devrez suivre les modalités de renouvellement prévues par le CHRMP, qui peuvent inclure des formations continues ou le repassage d'une partie de l'examen.

À savoir : la formation est en français, mais les supports de cours, la plateforme CHRMP Academy et l'examen de certification sont disponibles uniquement en anglais.

Modalités d'évaluation

Quiz / QCM

Travaux Pratiques

Etude de cas

Pré-requis

Suivre cette formation nécessite les prérequis suivants :

- **Expérience professionnelle** : une première expérience d'un à deux ans en ressources humaines, formation ou management est recommandée. Elle facilite la compréhension des enjeux opérationnels et permet d'ancrer les concepts de cartographie dans des contextes réels d'entreprise.
- **Connaissances de base :**
 - une maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint) ;
 - une compréhension des principes de gestion RH ;
 - des notions de communication écrite et orale ;
 - un niveau d'anglais suffisant (lecture et écriture) pour passer la certification et consulter les supports de cours.

Public

Cette formation s'adresse aux professionnels expérimentés et décideurs qui souhaitent ancrer la gestion des talents dans une logique de performance durable. Le public inclut notamment :

- Les **directeurs et responsables RH** qui pilotent la stratégie globale de développement des compétences pour renforcer la cohérence RH et la performance organisationnelle.
- Les **HR Business Partners (HRBP)** qui accompagnent les managers dans la mise en œuvre d'un modèle fondé sur les compétences afin d'aligner les talents sur la stratégie d'entreprise.
- Les **managers d'équipe** qui développent la responsabilisation et la mobilité interne de leurs collaborateurs pour consolider les parcours de progression et la rétention des talents.
- Les **consultants RH et coachs** qui conçoivent des outils d'analyse et de cartographie pour guider les organisations dans leurs transformations structurelles et culturelles.
- Les **professionnels en reconversion RH** qui construisent une expertise en gestion par les compétences afin d'évoluer vers des fonctions à forte valeur stratégique.

Programme

Module 1 : comprendre les principes du management par les compétences

- L'identification du rôle stratégique du management par les compétences dans la performance et la transformation RH.
- La définition des notions clés de comportements observables, d'indicateurs et de niveaux de maîtrise.
- Les particularités du modèle de gestion RH basé sur les compétences.

Travaux pratiques

- Réaliser une analyse comparative entre une approche traditionnelle et une approche par compétences.

Module 2 : analyser les postes et identifier les compétences clés

- Les méthodes d'analyse d'emploi et de collecte des données (entretiens, observations et questionnaires).
- La rédaction des fiches de poste et des spécifications de rôles adaptées aux besoins de l'organisation.

Travaux pratiques

- Construire une fiche de poste complète à partir d'un cas concret.

Module 3 : concevoir la matrice et le cadre de compétences

- L'élaboration d'une matrice de compétences pour différents rôles et niveaux hiérarchiques.
- La création des indicateurs comportementaux positifs et négatifs pour chaque compétence clé.
- La définition des niveaux de compétence (de base à expert).

Étude de cas

- Analyser un cas concret de développement d'un cadre de compétences pour une fonction RH stratégique.

Module 4 : intégrer et piloter la gestion par les compétences

- L'utilisation de la matrice dans les processus RH (recrutement, formation, évaluation de la performance) ;
- L'utilisation d'outil numérique (Excel) pour suivre et actualiser la cartographie des compétences ;
- Mesurer les résultats obtenus et présenter les indicateurs de performance RH à la direction.

Travaux pratiques & étude de cas

- Appliquer la méthodologie CHRMP à une étude de cas finale et formuler un plan d'action RH.