

CHRMPTM Learning & Development : piloter une stratégie de développement des talents

Date et durée
<p>Code formation : RH034FR</p> <p>Durée : 4 jours</p> <p>Nombre d'heures : 28 heures</p>
Formation avec certification
Certified CHRMPTM Learning and Development Professional (CLDP)
Description
<p>Dans un environnement où l'évolution des compétences devient un enjeu vital, structurer une stratégie de développement efficace n'est plus une option, mais une priorité. Cette formation de 4 jours vous apporte les outils nécessaires pour transformer les pratiques de formation en leviers de performance et d'engagement durable. Le programme vous immerge dans l'univers de l'apprentissage et du développement : analyse des besoins, conception de programmes, mesure d'impact, et intégration des nouvelles approches digitales seront abordées. À travers des cas concrets, vous apprendrez également à aligner la stratégie L&D sur les objectifs business et à démontrer la valeur du développement des talents.</p>  <p>CERTIFIED HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PROFESSIONAL</p> <p>À l'issue de ce parcours, vous serez également prêt(e) à passer l'examen de certification internationale CHRMP Learning & Development compris dans notre offre. Il atteste de votre capacité à concevoir et piloter des dispositifs de formation à fort impact, alignés sur les standards mondiaux du développement RH.</p>
Objectifs
<p>À l'issue de cette formation CHRMP Learning & Development, vous atteindrez les objectifs de compétences suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • définir le rôle stratégique de la fonction Learning & Development dans la performance organisationnelle ; • identifier les besoins en compétences et concevoir des solutions d'apprentissage adaptées ; • structurer des programmes de développement alignés sur les objectifs business ; • appliquer les méthodologies de conception pédagogique (ADDIE, 70-20-10) ; • intégrer les outils digitaux et le e-learning dans la stratégie globale de développement ; • favoriser une culture d'apprentissage continu et la responsabilisation des collaborateurs ; • intégrer des approches innovantes : Design Thinking et coaching ; • mesurer l'impact et le ROI de la formation à l'aide du modèle de Kirkpatrick ; • créer des tableaux de bord L&D pour le suivi et l'aide à la décision ; • présenter et argumenter la valeur du développement des talents auprès de la direction ;

- préparer et réussir l'examen de certification CHRMP Learning & Development en maîtrisant l'ensemble des compétences et connaissances requises.

Points forts

Formateurs experts certifiés : les sessions sont animées par des professionnels CHRMP expérimentés, ayant accompagné de grandes entreprises dans leurs projets de développement des talents.

Programme complet et actualisé : le contenu suit le référentiel CHRMP et intègre les approches les plus récentes du Learning & Development.

Approche pratique et immersive : la formation combine ateliers, études de cas et simulations pour favoriser la mise en pratique immédiate des outils.

Préparation ciblée à la certification : vous bénéficierez d'entraînements, de conseils méthodologiques et d'un accompagnement jusqu'à l'obtention du badge numérique et de la certification CHRMP™ Learning & Development Professional.

Certification

Cette formation prépare à la certification professionnelle CHRMP Learning & Development Professional (CLDP). À la fin de ce cours, vous recevrez un code coupon qui vous permettra de planifier votre examen sur le site du CHRMP.

Modalités de l'examen CHRMP Learning & Development

- Type d'examen : QCM en ligne
- Nombre de questions : 50
- Durée : 60 minutes
- Langue : anglais
- Score requis : 60 %

Une fois votre examen réussi, vous recevrez sous 10 jours votre **certification numérique** et votre **badge vérifié** par la technologie Blockchain, **valables 3 ans**. Pour maintenir votre certification à jour, vous devrez suivre les modalités de renouvellement prévues par le CHRMP, qui peuvent inclure des formations continues ou le repassage d'une partie de l'examen.

À savoir : la formation est en français, mais les supports de cours, la plateforme CHRMP Academy et l'examen de certification sont disponibles uniquement en anglais.

Modalités d'évaluation

Quiz / QCM
Travaux Pratiques
Etude de cas

Pré-requis

Suivre cette formation nécessite les prérequis suivants :

- **Expérience professionnelle** : une première expérience d'un à deux ans en ressources humaines, formation, ou gestion des talents est recommandée. Elle facilite la compréhension des enjeux du développement des compétences et permet d'appliquer les outils à des contextes réels d'entreprise.
- **Connaissances de base** :
 - une maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint) ;
 - une compréhension des principes de gestion RH ;
 - des notions de pédagogie et de communication ;
 - un niveau d'anglais suffisant (lecture et écriture) pour passer la certification et consulter les supports de cours.

Cette formation s'adresse aux professionnels RH, responsables de formation et managers qui souhaitent renforcer l'impact stratégique de la fonction Learning & Development. Le public inclut notamment :

- Les **responsables formation et développement** qui conçoivent et pilotent des programmes de montée en compétences pour soutenir la stratégie d'entreprise.
- Les **HR Business Partners (HRBP)** qui accompagnent les équipes dans la mise en œuvre d'initiatives de développement visant à renforcer la performance collective.
- Les **responsables talent management** qui orchestrent les parcours de développement et les plans de succession pour assurer la continuité managériale.
- Les **consultants et formateurs** qui conçoivent des dispositifs pédagogiques innovants pour transformer les pratiques d'apprentissage en entreprise.
- Les **professionnels en reconversion RH** qui souhaitent bâtir une expertise en Learning & Development pour évoluer vers des postes à forte valeur stratégique.

Programme

Module 1 : comprendre le rôle stratégique du Learning & Development

- L'analyse du positionnement de la fonction L&D dans la stratégie RH et organisationnelle.
- L'identification des leviers de performance et des enjeux de développement des compétences.
- La compréhension du lien entre apprentissage, engagement et performance durable.

Travaux pratiques

- Réaliser une cartographie du développement des compétences dans son organisation.

Module 2 : concevoir des programmes de formation alignés sur les besoins business

- L'analyse des besoins de formation et la définition des priorités d'apprentissage.
- La conception d'un plan de développement fondé sur les modèles ADDIE et 70-20-10.
- L'intégration des objectifs business dans la conception pédagogique.

Travaux pratiques

- Construire un plan de formation aligné sur la stratégie d'entreprise.

Module 3 : mesurer la performance du développement des talents

- L'application du modèle de Kirkpatrick pour mesurer l'efficacité des programmes.
- La définition d'indicateurs clés (KPIs) pour suivre l'impact du L&D sur la performance.
- L'interprétation des résultats pour orienter les décisions RH.

Étude de cas

- Analyser un cas réel de pilotage du ROI d'un dispositif de formation.

Module 4 : piloter la transformation du Learning & Development

- L'intégration des technologies d'apprentissage et des plateformes digitales.
- Le développement d'une culture d'apprentissage continu au sein de l'entreprise.
- Le rôle du manager et des RH comme facilitateurs de l'apprentissage.

Travaux pratiques

- Élaborer un plan d'action pour transformer la fonction L&D en levier stratégique.

CHRMP™ (Certified Human Resource Management Professional) est une marque déposée de Ripples Learning Services.