

Piloter une politique de sauvegarde et prévenir les abus en entreprise

Date et durée
Code formation : PSRH004FR Durée : 3 jours Nombre d'heures : 21 heures
Description
Dans un contexte international, la diversité culturelle et les déséquilibres de pouvoir exposent les organisations à des risques majeurs d'abus. L'absence d'une politique de sauvegarde (Safeguarding) claire engage la responsabilité éthique et légale de l'entreprise et peut nuire durablement à sa réputation. Cette formation immersive vous guide de l'analyse des risques (exploitation, harcèlement) à la construction d'un dispositif complet. Vous apprendrez à bâtir des procédures de signalement sûres et adaptées aux contextes multiculturels, en protégeant à la fois les employés, les partenaires et les bénéficiaires. A l'issue de ces cours, vous repartirez avec un plan d'action personnalisé et les outils (matrice de risques, canevas de politique) pour devenir le référént éthique de votre organisation. L'objectif est d'ancrer une véritable culture de la prévention et de la redevabilité à tous les niveaux hiérarchiques.
Objectifs
À l'issue de cette formation, vous atteindrez les objectifs de compétences suivants : • repérer et comprendre les formes d'abus (harcèlement, exploitation, discrimination, négligence) et leurs signaux d'alerte ; • analyser les dynamiques de pouvoir et identifier les risques de sauvegarde propres à votre organisation ; • concevoir une politique de sauvegarde globale couvrant l'ensemble des parties prenantes, internes comme externes ; • élaborer des procédures de signalement confidentielles, sécurisées et adaptées à la diversité culturelle ; • déployer des actions de sensibilisation et de formation pour responsabiliser vos équipes ; • mettre en place un dispositif de suivi, d'audit et d'amélioration continue de votre politique éthique.
Points forts
• Approche opérationnelle : vous travaillez sur des études de cas réelles (ONG, secteur privé) et des simulations pour tester vos réflexes immédiatement. • Boîte à outils complète : vous repartez avec des livrables prêts à l'emploi (canevas de politique, charte éthique et matrice de risques). • Plan d'action personnalisé : vous bénéficiez d'un atelier final dédié à l'élaboration d'un plan de mise en œuvre adapté à votre organisation. • Cadre international : vous intégrez les références internationales (ONU, OCDE) et les standards du secteur dans votre dispositif.
Modalités d'évaluation

Pré-requis

Suivre cette formation nécessite les prérequis suivants :

- **Expérience professionnelle** : une expérience préalable en gestion des ressources humaines, en management d'équipes (notamment internationales) ou en coordination de projets est fortement souhaitée. Elle permet de mieux contextualiser les rapports de pouvoir et les risques spécifiques.
- **Connaissances de base** :
 - une sensibilisation générale aux enjeux éthiques ;
 - des notions de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) ;
 - une compréhension des principes de conformité (compliance).

Public

Cette formation s'adresse aux professionnels qui souhaitent structurer une politique de sauvegarde (Safeguarding) efficace. Le public inclut notamment :

- Les **responsables RH et managers d'équipes internationales** qui déploient la politique de prévention au quotidien pour protéger leurs collaborateurs.
- Les **référénts éthiques, conformité, RSE ou safeguarding** qui pilotent la conception et le suivi du dispositif pour garantir l'alignement légal et éthique.
- Les **responsables de programmes et coordinateurs expatriés** qui gèrent des équipes et des bénéficiaires dans des contextes multiculturels à risque.
- Les **représentants de la direction et partenaires institutionnels** qui portent la responsabilité stratégique de la sauvegarde pour sécuriser l'organisation.

Programme

Module 1 : comprendre le cadre et les enjeux de la sauvegarde

- Les définitions clés : safeguarding, abus, exploitation, consentement et rapports de pouvoir.
- L'analyse des cadres internationaux (ONU, OCDE) et des standards sectoriels.
- L'identification des responsabilités légales et éthiques du management à l'international.

Étude de cas

- Analyser des situations d'abus.

Module 2 : analyser les risques dans l'entreprise ou l'organisation

- La réalisation d'une cartographie des risques d'abus.
- L'identification des zones de vulnérabilité (employés locaux, sous-traitants, clients, bénéficiaires).

Étude de cas

- Analyser des rapports de pouvoir et les déséquilibres structurels (hiérarchie, genre, culture, économie).

Module 3 : construire une politique de sauvegarde

- La définition des piliers d'une politique (prévention, protection, signalement, réponse).

- L'intégration de la sauvegarde dans les politiques actuelles des ressources humaines, du développement durable et de la conformité.
- L'élaboration d'une charte éthique et d'un code de conduite inclusif.

Module 4 : mettre en place une procédure de signalement

- La mise en œuvre d'un système de signalement sécurisé et accessible (canaux, confidentialité).
- La structuration du traitement des alertes : protocoles d'enquête, sanctions et accompagnement des victimes.

Travaux pratiques

- Co-construire un canevas de politique de sauvegarde en intégrant les différents acteurs (employés, partenaires, et bénéficiaires).

Module 5 : déployer, former et ancrer la culture de sauvegarde

- La communication et la sensibilisation pour mobiliser toutes les parties prenantes.
- L'accompagnement du changement dans des contextes multiculturels et la gestion des résistances.
- La définition des indicateurs de suivi, d'audit et de reporting de la politique.
- La mise en place d'une gouvernance (comité éthique) et d'une amélioration continue.

Travaux pratiques

- Élaborer un plan d'action personnalisé.

Les noms de marques et logos éventuellement cités dans cette fiche (ex. ONU, OCDE, etc.) sont la propriété de leurs détenteurs respectifs. Leur mention à des fins pédagogiques ne constitue ni un engagement ni un partenariat.