

CHRMP™ Foundation : maîtriser les fondamentaux de la gestion RH

Date et durée
Code formation : RH041FR Durée : 2 jours Nombre d'heures : 14 heures
Formation avec certification
Certified CHRMP™ Foundation RH
Description
<p>Dans un contexte de forte concurrence sur les talents, la maîtrise des fonctions clés RH est un impératif. Le programme CHRMP Foundation est une certification internationale conçue pour les professionnels souhaitant acquérir une compréhension complète et pratique de l'ensemble du cycle de vie des ressources humaines. Cette formation de 3 jours est une immersion opérationnelle. Vous couvrirez les domaines essentiels : de l'analyse de poste (Job Analysis) à la conception de politiques RH, en passant par les processus de recrutement, les opérations (contrats, intégration) et les bases du développement des compétences (L&D).</p> <p>chrmp CERTIFIED HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PROFESSIONAL</p> <p>L'objectif est de vous préparer concrètement à l'examen de certification</p> <p>CHRMP Foundation (en savoir + dans l'onglet Certification). Vous repartirez avec des compétences RH généralistes validées et un accès à vie au réseau mondial CHRMP Alumni, reconnu dans plus de 60 pays.</p>
Objectifs
À l'issue de cette formation, vous atteindrez les objectifs de compétences suivants :
<ul style="list-style-type: none">comprendre les principes clés de la fonction RH (vision, mission) et son alignement sur la stratégie de l'entreprise;élaborer et mettre en œuvre des politiques et procédures RH (règlement intérieur, télétravail) adaptées à son organisation;réaliser une analyse de poste (Job Analysis) et concevoir des fiches de poste (Job Description) pertinentes et non-discriminantes;structurer un processus de recrutement et de sélection efficace (sourcing, tests de validité, entretien);maîtriser les opérations RH (contrats de travail, intégration/onboarding, suivi administratif) en conformité légale;concevoir un programme de formation (analyse des besoins, modèle ADDIE, évaluation Kirkpatrick) et d'engagement des employés;préparer et réussir l'examen de certification CHRMP Foundation en maîtrisant l'ensemble des connaissances et cas pratiques requis.
Points forts

- **Certification internationale & Réseau** : vous obtiendrez une certification reconnue dans plus de 60 pays et accéderez à vie à la communauté mondiale CHRMP Alumni.
- **Approche pratique et études de cas** : vous travaillerez sur des cas pratiques (grille d'analyse , simulation de recrutement) pour une application immédiate des concepts.
- **Accès au LMS pendant 12 mois** : vous aurez droit à un accès d'un an à la plateforme LMS CHRMP, y compris aux documents d'enseignement et aux ressources de révision.
- **Badge digital (Blockchain)** : vous recevrez un certificat et un badge digital (via Accredible) vérifiables, attestant de vos nouvelles compétences RH.

Certification

Cette formation prépare officiellement à l'examen CHRMP Foundation, qui atteste de la maîtrise des fondamentaux RH. Le passage de l'examen est inclus dans la formation.

Modalités de l'examen CHRMP Foundation

- Type d'examen : 45 questions à choix multiples (QCM)
- Durée : 60 minutes
- Langue : Anglais
- Modalité : Examen en ligne surveillé (web-proctoring) depuis votre domicile
- Contenu : l'examen couvre les questions théoriques et les cas pratiques RH vus en formation.

À savoir : la réussite à l'examen permet la délivrance d'un **certificat** et d'un **badge digital** vérifié par blockchain. La certification est reconnue internationalement et inclut l'accès au réseau CHRMP Alumni ainsi qu'une recertification gratuite la première année.

Modalités d'évaluation

Travaux Pratiques

Pré-requis

Suivre cette formation nécessite les prérequis suivants :

- **Expérience professionnelle** : aucun prérequis technique n'est exigé, mais une familiarité avec les pratiques organisationnelles ou le management est un atout.
- **Connaissances de base** : un bon niveau de compréhension écrite et orale de l'anglais est nécessaire, car le matériel de formation officiel et l'examen de certification sont en anglais.

Public

Cette formation s'adresse aux professionnels souhaitant acquérir ou valider une compétence RH généraliste reconnue. Le public inclut notamment :

- **les professionnels RH (généralistes et assistants)** qui débutent et souhaitent structurer leurs connaissances fondamentales ;
- **les managers et chefs d'équipe** qui gèrent le capital humain et veulent développer une culture RH pour mieux accompagner leurs collaborateurs ;
- **les entrepreneurs et dirigeants de PME** qui gèrent les RH et ont besoin de mettre en place des processus structurés (contrats, recrutement) ;
- **les consultants et Formateurs RH** qui souhaitent valider leurs compétences par une certification internationale reconnue.

Programme

Module 1 : maîtriser les fondamentaux et l'analyse des emplois

- Les bases de la fonction RH et ses missions clés.
- La distinction entre analyse de poste et évaluation de poste.
- La rédaction de descriptions de poste et de spécifications de poste.
- L'introduction à la stratégie RH et à la planification des effectifs.

Travaux pratiques

- Créer une grille d'analyse de poste complète.

Module 2 : piloter le recrutement, la sélection et les opérations RH

- L'identification des étapes clés du processus de recrutement et de sélection.
- L'analyse des outils et tests d'évaluation (fiabilité et validité).
- La gestion des offres d'emploi, des contrats et des lettres d'engagement.
- La maîtrise des "HR Operations" : intégration (onboarding), gestion administrative et conformité légale.

Travaux pratiques

- Simuler un processus complet de recrutement (du sourcing à l'offre).

Module 3 : définir les politiques RH, l'engagement et le développement

- L'élaboration et la mise à jour des politiques RH.
- La mesure de la satisfaction et de l'engagement des employés.
- Le pilotage du "Learning & Development" (L&D) : identification des besoins et création du plan de formation.
- Les fondamentaux du modèle ADDIE et les niveaux d'évaluation de Kirkpatrick.

Travaux pratiques

- Concevoir une politique RH intégrée et un plan d'action RH.

CHRMP™ (Certified Human Resource Management Professional) est une marque déposée de [Ripples Learning Services](#).