

## CHRMPTM Foundation : maîtriser les fondamentaux de la gestion RH

Date et durée
<p>Code formation : RH041FR</p> <p>Durée : 2 jours</p> <p>Nombre d'heures : 14 heures</p>
Formation avec certification
Certified CHRMPTM Foundation RH
Description
<p>Dans un contexte de forte concurrence sur les talents, la maîtrise des <b>fonctions clés RH</b> est un impératif. Le programme <b>CHRMPTM Foundation</b> est une certification internationale conçue pour les professionnels souhaitant acquérir une compréhension complète et pratique de l'ensemble du <b>cycle de vie des ressources humaines</b>. Cette <b>formation de 3 jours</b> est une immersion opérationnelle. Vous couvrirez les domaines essentiels : de l'analyse de poste (Job Analysis) à la conception de <b>politiques RH</b>, en passant par les <b>processus de recrutement</b>, les opérations (contrats, intégration) et les bases du développement des compétences (L&amp;D).</p>  <p>CERTIFIED HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PROFESSIONAL</p> <p>L'objectif est de vous préparer concrètement à l'<b>examen de certification</b></p> <p><b>CHRMPTM Foundation</b> (en savoir + dans l'onglet Certification). Vous repartirez avec des compétences RH généralistes validées et un accès à vie au <b>réseau mondial CHRMPTM Alumni</b>, reconnu dans plus de 60 pays.</p>
Objectifs
<p>À l'issue de cette formation, vous atteindrez les objectifs de compétences suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>comprendre les principes clés de la fonction RH (vision, mission) et son alignement sur la stratégie de l'entreprise;</li> <li>élaborer et mettre en œuvre des politiques et procédures RH (règlement intérieur, télétravail) adaptées à son organisation;</li> <li>réaliser une analyse de poste (Job Analysis) et concevoir des fiches de poste (Job Description) pertinentes et non-discriminantes;</li> <li>structurer un processus de recrutement et de sélection efficace (sourcing, tests de validité, entretien);</li> <li>maîtriser les opérations RH (contrats de travail, intégration/onboarding, suivi administratif) en conformité légale;</li> <li>concevoir un programme de formation (analyse des besoins, modèle ADDIE, évaluation Kirkpatrick) et d'engagement des employés;</li> <li>préparer et réussir l'examen de certification CHRMPTM Foundation en maîtrisant l'ensemble des connaissances et cas pratiques requis.</li> </ul>
Points forts

- **Certification internationale & Réseau** : vous obtiendrez une certification reconnue dans plus de 60 pays et accéderez à vie à la communauté mondiale CHRMP Alumni.
- **Approche pratique et études de cas** : vous travaillerez sur des cas pratiques (grille d'analyse , simulation de recrutement ) pour une application immédiate des concepts.
- **Accès au LMS pendant 12 mois** : vous aurez droit à un accès d'un an à la plateforme LMS CHRMP, y compris aux documents d'enseignement et aux ressources de révision.
- **Badge digital (Blockchain)** : vous recevrez un certificat et un badge digital (via Accredible) vérifiables, attestant de vos nouvelles compétences RH.

## Certification

Cette formation prépare officiellement à l'examen CHRMP Foundation, qui atteste de la maîtrise des fondamentaux RH. Le passage de l'examen est inclus dans la formation.

### Modalités de l'examen CHRMP Foundation

- Type d'examen : 45 questions à choix multiples (QCM)
- Durée : 60 minutes
- Langue : Anglais
- Modalité : Examen en ligne surveillé (web-proctoring) depuis votre domicile
- Contenu : l'examen couvre les questions théoriques et les cas pratiques RH vus en formation.

**À savoir** : la réussite à l'examen permet la délivrance d'un **certificat** et d'un **badge digital** vérifié par blockchain. La certification est reconnue internationalement et inclut l'accès au réseau CHRMP Alumni ainsi qu'une recertification gratuite la première année.

## Modalités d'évaluation

### Travaux Pratiques

### Pré-requis

*Suivre cette formation nécessite les prérequis suivants :*

- **Expérience professionnelle** : aucun prérequis technique n'est exigé, mais une familiarité avec les pratiques organisationnelles ou le management est un atout.
- **Connaissances de base** : un bon niveau de compréhension écrite et orale de l'anglais est nécessaire, car le matériel de formation officiel et l'examen de certification sont en anglais.

## Public

Cette formation s'adresse aux professionnels souhaitant acquérir ou valider une compétence RH généraliste reconnue. Le public inclut notamment :

- **les professionnels RH (généralistes et assistants)** qui débutent et souhaitent structurer leurs connaissances fondamentales ;
- **les managers et chefs d'équipe** qui gèrent le capital humain et veulent développer une culture RH pour mieux accompagner leurs collaborateurs ;
- **les entrepreneurs et dirigeants de PME** qui gèrent les RH et ont besoin de mettre en place des processus structurés (contrats, recrutement) ;
- **les consultants et Formateurs RH** qui souhaitent valider leurs compétences par une certification internationale reconnue.

## Programme

## **Module 1 : maîtriser les fondamentaux et l'analyse des emplois**

- Les bases de la fonction RH et ses missions clés.
- La distinction entre analyse de poste et évaluation de poste.
- La rédaction de descriptions de poste et de spécifications de poste.
- L'introduction à la stratégie RH et à la planification des effectifs.

### ***Travaux pratiques***

- Créer une grille d'analyse de poste complète.

## **Module 2 : piloter le recrutement, la sélection et les opérations RH**

- L'identification des étapes clés du processus de recrutement et de sélection.
- L'analyse des outils et tests d'évaluation (fiabilité et validité).
- La gestion des offres d'emploi, des contrats et des lettres d'engagement.
- La maîtrise des "HR Operations" : intégration (onboarding), gestion administrative et conformité légale.

### ***Travaux pratiques***

- Simuler un processus complet de recrutement (du sourcing à l'offre).

## **Module 3 : définir les politiques RH, l'engagement et le développement**

- L'élaboration et la mise à jour des politiques RH.
- La mesure de la satisfaction et de l'engagement des employés.
- Le pilotage du "Learning & Development" (L&D) : identification des besoins et création du plan de formation.
- Les fondamentaux du modèle ADDIE et les niveaux d'évaluation de Kirkpatrick.

### ***Travaux pratiques***

- Concevoir une politique RH intégrée et un plan d'action RH.