

Professional Agile Leadership™ (PAL I): devenir un leader au service de la transformation agile

Date et durée

Code formation: PALIFR

Durée: 2 jours

Nombre d'heures: 14 heures

Formation avec certification

Professional Agile Leadership™

Description

L'agilité ne se décrète pas, elle se construit. Pour qu'une **transformation agile** réussisse, les équipes Scrum ont besoin du soutien actif de leurs dirigeants et managers. Cela implique un changement de posture : **passer du manager "qui contrôle" au leader "au service" de ses équipes**, capables d'aligner les objectifs et de lever les obstacles .

Cette formation de 2 jours, animée par un Professional Scrum Trainer, est une immersion dans le **rôle de leader agile**. À travers des exercices collaboratifs, des discussions et des ateliers (Miro/Mural), vous apprendrez à adapter votre **style de management** pour favoriser l'autonomie et la responsabilisation.

L'objectif est de vous donner les clés pour créer un environnement performant et **soutenir vos équipes agiles**. Vous repartirez prêt à faciliter les changements culturels nécessaires et à passer l'**examen officiel Professional Agile Leadership I (PAL I)**, inclus dans la formation (*en savoir dans l'onglet Certification*).

Objectifs

À l'issue de cette formation, vous atteindrez les objectifs de compétences suivants :

- analyser comment l'agilité et le cadre Scrum améliorent la performance et la résilience d'une organisation;
- identifier et lever les obstacles (culturels, organisationnels) rencontrés par des équipes durant une transformation agile ;
- adapter son style de gestion (de « contrôlant » à « facilitateur ») afin de favoriser l'autonomie et la responsabilisation de ses équipes ;
- clarifier son rôle de leader (créer les conditions, gérer la valeur) au service d'équipes auto-organisées ;
- évaluer la maturité agile d'une équipe et définir des actions concrètes pour la faire progresser (coaching, EBM);
- mesurer les bénéfices de l'agilité (Evidence-Based Management) et aligner les objectifs de l'équipe sur ceux de l'organisation ;
- faciliter les changements culturels et comportementaux nécessaires pour ancrer l'agilité dans la durée;
- préparer et réussir l'examen de certification Professional Agile Leadership I (PAL I) en maîtrisant l'ensemble des compétences et connaissances requises.

Points forts

- **Formation officielle Scrum.org** : vous suivrez le cursus officiel, animé par un Professional Scrum Trainer (PST), et recevrez les supports de cours (Scrum Guide et EBM) .
- Approche expérientielle (TBR) : vous apprendrez par l'expérience via des ateliers collaboratifs (Miro/Mural), des études de cas et des discussions.
- **Focus sur la posture managériale** : vous analyserez votre style de leadership et apprendrez à passer d'un manager qui commande à un leader qui soutient l'auto-organisation .
- Examen PAL I et 2e chance : vous recevrez un voucher pour l'examen PAL I et bénéficierez d'une seconde tentative gratuite si vous échouez dans les 14 jours .

Certification

Cette formation prépare officiellement à la certification Professional Agile Leadership™ I (PAL I). Un code coupon vous sera fourni à la fin du cours afin que vous puissiez programmer votre examen sur le site Scrum.org.

Modalités de l'examen PAL I

• Type d'examen : QCM, réponses multiples, Vrai/Faux

• Nombre de questions : 36

Durée : 60 minutesLangue : AnglaisScore requis : 85%

• Validité : Permanente (n'expire pas)

À savoir: tous les participants reçoivent un mot de passe pour passer l'examen PAL I. Si vous passez l'examen dans les 14 jours suivant la réception du voucher et n'atteignez pas les 85%, vous recevrez automatiquement une deuxième tentative gratuite.

Modalités d'évaluation

Travaux Pratiques

Pré-requis

Suivre cette formation nécessite les prérequis suivants :

- Expérience professionnelle : une expérience professionnelle dans un environnement Agile ou Scrum est fortement recommandée. Cette formation est destinée aux leaders (managers, cadres, Scrum Masters et Product Owners) qui doivent diriger la transformation plutôt que de la découvrir.
- Connaissances de base :
 - o une compréhension fondamentale du cadre Scrum est un atout ;
 - une bonne compréhension écrite de l'anglais est indispensable (l'examen et les supports officiels sont en anglais).

Public

Cette formation s'adresse aux managers et leaders responsables de l'introduction et de l'ancrage des pratiques agiles au sein de leur organisation. Le public inclut notamment :

- les **dirigeants et cadres** qui soutiennent une transformation agile et doivent adapter leur posture de leadership pour l'ancrer durablement ;
- les **managers et leaders** qui sont chargés du développement des compétences et de la performance des équipes Scrum afin de les rendre autonomes ;
- les **Scrum masters et Product owners** qui agissent comme des leaders d'équipes agiles et doivent collaborer avec le management pour lever les obstacles ;

• les **responsables de la transformation** qui pilotent l'introduction et l'ancrage des pratiques agiles au sein de l'organisation.

Programme

Module 1 : comprendre et appliquer le cadre Scrum

- L'application des principes et des valeurs de Scrum.
- L'identification de l'impact du leadership sur le succès de la transformation agile.

Module 2 : développer les personnes et les équipes

- L'adoption des postures de manager-coach et de leader au service des équipes.
- L'accompagnement au changement culturel et comportemental nécessaire à l'agilité.

Module 3 : gérer les produits avec agilité

- La gestion de la valeur et l'alignement des objectifs (vision produit).
- La collaboration efficace avec les Product Owners et les parties prenantes.

Module 4 : développer et livrer les produits de manière professionnelle

- L'importance de la "Definition of Done" et de la qualité technique.
- Le pilotage de la livraison de produits et la réduction des obstacles.

Module 5 : faire évoluer l'organisation agile

- Le rôle du leader dans la levée des obstacles organisationnels (silos, processus).
- La promotion d'une culture d'amélioration continue.

Module 6 : définir la conception et la culture organisationnelles

- L'analyse de l'impact de la structure organisationnelle sur la performance agile.
- La création des conditions de succès pour les équipes (autonomie, confiance).

Module 7 : piloter par le management fondé sur l'évidence

- La mesure de la valeur et des résultats (Key Value Areas).
- L'utilisation des données (EBM) pour piloter l'amélioration continue.

Professional Agile Leadership™ est une marque commerciale appartenant à Advanced Development Methods et protégée par des droits de propriété intellectuelle dans plusieurs pays.

This class is not endorsed by or affiliated with <u>Scrum.org</u>.